

ПРИЗНАНИЕ

Награда
за воспитание патриотизма

Вручение почётной грамоты

Педагогический коллектив профессионального колледжа «Московия» ОСП Ожерельевского награждён почётной грамотой за достойное патриотическое воспитание подрастающего поколения военным комиссариатом Московской области. Эту награду вручил преподавателю ОБЖ Александру Ивлеву майор Эдуард Ершов, представитель отдела военного комиссариата Московской области по городу Кашира, Каширскому и Серебряно-Прудскому районам.

Главная цель воспитательной работы в колледже – воспитание студента как гражданина и патриота России. Все ребята, обучающиеся в нашем учебном заведении, привлекаются к участию в различных мероприятиях патриотического характера. В студенческие годы воспитание личности – патриота осуществляется у нас как в рамках изучения дисциплин, так и во время внеклассной работы.

На протяжении многих лет профессиональный колледж «Московия» ОСП Ожерельевского поддерживает связь с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла города Ожерелье, проводит с ними совместные мероприятия к памятным датам. Также наше учебное заведение тесно сотрудничает с воинской частью №1385-6, которая расположена в Кашире. Стало доброй традицией проводить спортивные соревнования в рамках празднования

Дня Победы и других знаменательных дат совместно с этой воинской частью. А с целью подготовки будущих военнослужащих каждую весну солдаты срочной службы принимают зачёт по военной подготовке у студентов колледжа.

– Мы стараемся всесторонне подготовить наших ребят к службе в армии, – говорит преподаватель ОБЖ Александр Ивлев. – Важно, чтобы они – будущие воины – стали достойным пополнением рядов вооружённых сил.

Каким должен быть выпускник колледжа, будущий защитник Отечества? Высокообразованный, физически развитый молодой человек, обладающий достойными моральными принципами, беззаветно преданный своей Родине, готовый встать на её защиту. Большой вклад в формирование этих качеств, патриотическое воспитание молодёжи вносит наш педагогический коллектив во главе с руководителем ОСП Ожерельевского Евгением Жуковым, и в их адрес прозвучали слова благодарности от военного комиссариата Московской области.

АНЖЕЛИКА ВЬЮКОВА,
МАСТЕР
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО
СТУДЕНТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
КОЛЛЕДЖА «МОСКОВИЯ»
ОСП ОЖЕРЕЛЬЕВСКОЕ,
ОБЩЕСТВЕННЫЙ
КОРРЕСПОНДЕНТ «МОСКОВСКОГО
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА»
ФОТО АВТОРА

МИЛОСЕРДИЕ

Куда приводят мечты



Очень трогательный момент акции. Через минуту Вадим запустит в небо 100 воздушных шаров

>Начало | 1

Посещение технической библиотеки также стало частью экскурсионной программы по Пресненскому центру. На память о встрече начальник подразделения вручил мальчику книги о Московской железной дороге. Завершилась благотворительная акция символично. Вадим выпустил в небо 100 синих шаров. Навстречу новой мечте. Ещё одна традиция фонда.

«О!Живи Мечту» сотрудничает со многими российскими благотворительными организациями. В частности, обратив внимание на заветное желание Вадима Гонашвили попросили представители фонда «Мой-Мино», специализирующегося на миодистрофии Дюшенна. «О!Живи Мечту» также находится в тесном контакте с фондом

Константина Хабенского, фондом «Дети-бабочки» и другими благотворительными организациями России.

– За то время, что мы существуем, к нам ни разу не поступали предложения подарить ребёнку, скажем, новый телефон или планшет, – продолжает Дарья. – У больных детей мечты яркие. Одному ребёнку мы устраивали полёт на воздушном шаре, к другому ездили в Крым, и на Ангарском полигоне ему представилась возможность прокатиться на танке. Кто-то из детей мечтает о щенке, другой – принять участие в фотосессии с известными моделями или сняться в кино. Люди, страдающие неизлечимыми заболеваниями, отличаются удивительной силой воли и умением ценить добро.

НАТАЛЬЯ ШЦЕВЕЛОВА
ФОТО АВТОРА

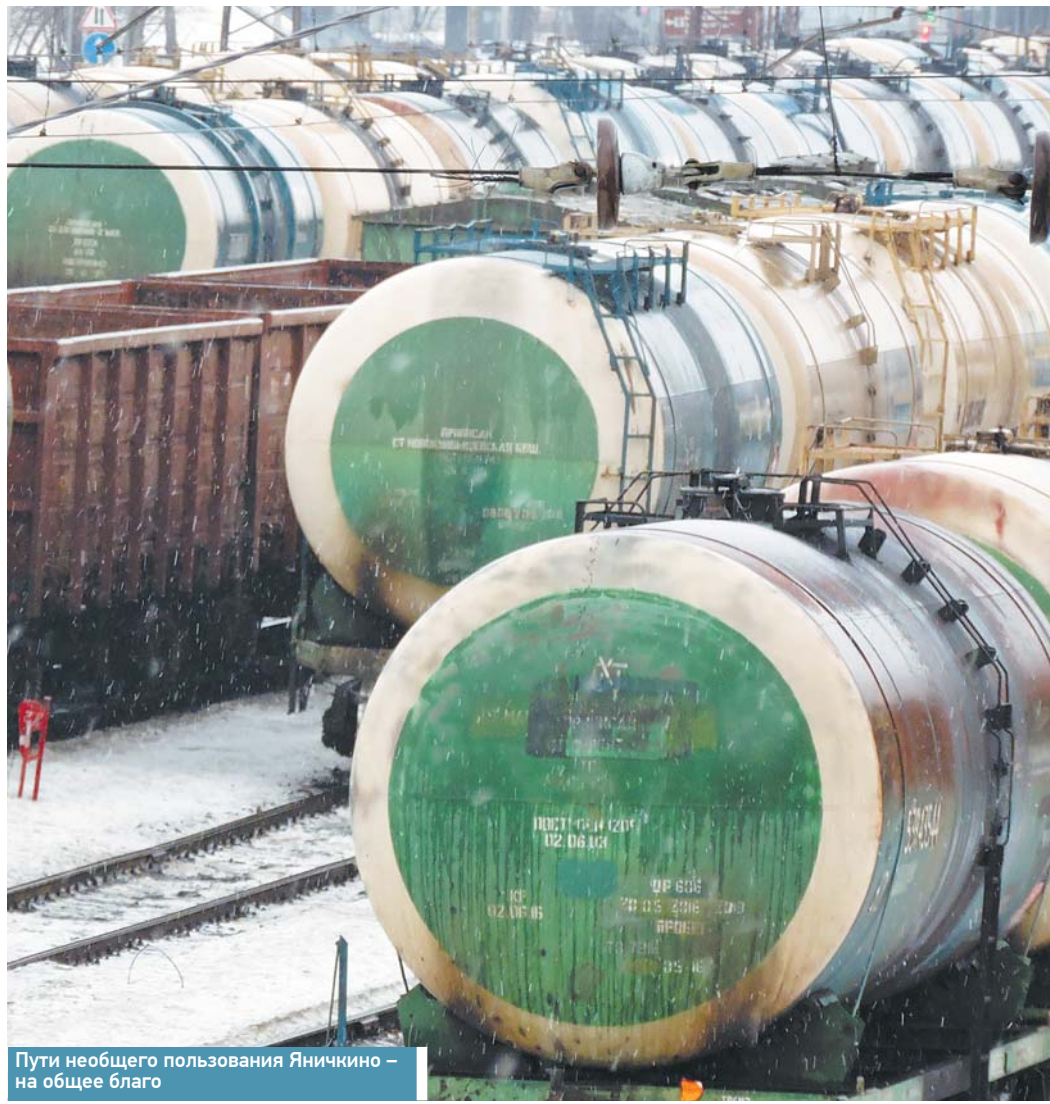


Книга о Московской дороге на память

ФЛАГМАНЫ

Тонкие субстанции грузовой
станции

Яничкино: трудовые показатели соответствуют уровню взаимопонимания в коллективе и степени вовлечённости работников в организацию производственного процесса



Пути необщего пользования Яничкино – на общее благо

Грузовая станция первого класса Яничкино Московско-Горьковского центра организации работы железнодорожных станций Московской дирекции управления движением первоначально сработала в четвёртом квартале минувшего года, в который раз став победителем сетевого соревнования.

Поговорив о «секретах успеха» с начальником предприятия и услышав его руководящую, довольно строгую и сдержанную точку зрения, ваш корреспондент решила выяснить, как видит причины высоких производственных показателей рядовые сотрудники – специалисты звеньев технологической цепочки.

Есть такая фраза – «на работу как на праздник», сохранившаяся с советских времён, ставшая крылатой и имеющая, в общем, иронический оттенок. Ибо работа – не весёлая прогулка, а обязательство и долг, в конце концов способ при помощи труда заработать оптимальное для собственных

ми системы фирменного транспортного обслуживания. Трое работников этого «звена» – Лидия Катаева со стажем работы более 30 лет, Ирина Исаева – с 23-летним и её недавний ученик Владимир Отводов – все в белом – выполняли свои привычные обязанности. Оформляли проездные документы для отправления груза. На экране их мониторов – большой список клиентов. Добрая половина из них – грузоотправитель ООО «Газпромнефть-Логистика» и грузополучатели – в Щербинке, Голтувине, Ногинске, Красном Бору, Новороссийске... Поступившие в распоряжение станции буквально месяц назад, эти специалисты уже успели познать и почувствовать тонкости работы главного технологического механизма – профессиональные и личностные. И с удивительным рассказом о них, об атмосфере, которая здесь царит, дружбы и взаимопонимания. Они и сами были приняты в коллективе хлебом-солью. Им, казалось, так и хотелось произнести эту фразу, что они

Привлечение руководством станции подчинённых к поиску решений, справедливая оценка результатов их труда позволяют и заставляют людей выйти из так называемой «зоны комфорта» и проявить инициативу

нужд количество денег. Да что там, даже любимое занятие, хобби, вдруг превратившись в работу, становится тем, что человек должен делать, обязан. Взять даже любую творческую профессию музыканта, художника, актёра – начав свой путь к публике «поэтом», человек продолжает его уже «тружеником своего ремесла», руководимый не только «чувством полёта», но и необходимостью зарабатывать. И «высокое» несколько приземляется.

Что уж говорить о стальной магистрали, где труд, хотя и не лишён творческого начала, очень нелёгкий, будничный и даже может быть, рутинный. Но, как это ни парадоксально, именно здесь автор этих строк часто слышит данную – про работу и праздник – фразу абсолютно без всякой иронии. Почему люди так думают и так говорят? Чтобы не только качественно выполнять свою работу со всеми её тяготами и сложностями – ответственностью, нагрузкой, жёсткими ритмами поездного и трудового графика, подъёмом чуть свет, – но и полюбить её, нужны такие условия, чтобы она была и в самом деле праздником.

Моё «социологическое исследование» началось встречей со здешними агента-

ходят на работу как на праздник. Она буквально вертелась у них на языке. «А вы всё время на службе в белых рубашках?», – интересуюсь я у своих собеседников.

– Да, – отвечают, – каждый день. Это часть сервиса.

Следующее «звено» технологической цепочки – приёмосдатчики груза и багажа, железнодорожники с 10-летним стажем Татьяна Муцурова и Зинаида Коржагова – были, конечно, не в белом. Специфика их деятельности, магушка-природа диктуют свой дресс-код. Но и они ходят на работу, можно сказать, как на праздник. И подчёркивают: чтобы пришёл успех, «главной всего – погода в доме». Взаимоотношения – как среди рядовых сотрудников, так и с руководством, как профессиональные, так и человеческие. И взаимовыручка. Если приёмосдатчиком из другой смены, их предшественникам, по какой-либо причине не удалось отработать свой отрезок, Татьяна Валерьевна и Зинаида Алексеевна возьмут его на себя. Так же и их сменщики. В любой сложной, нестандартной ситуации работники могут обратиться за помощью к командирам предприятия. И те всегда отзовутся и помогут. И руководящие производственные решения

принимают не только единоличным расчётом пера, но и в случае необходимости советуется с коллективом.

Оператор СЦ Наталья Проничкина отменила важнейшую роль дежурного по станции. Старший осмотрщик Валерий Савинкин поставил во главу угла знания и ещё раз знания. А составитель поездов Павел Юрин – стимул, мотивацию. То есть зарплату и премию. Ну а дежурный по станции Владимир Кадкин, дипломатично умолчал о своём индивидуальном вкладе в успех, выделил коллективный фактор – слаженность, замкнув цепь моего «социологического исследования».

Стоит ли подробно останавливаться на действиях специалистов технологической цепочки во главе с начальником смены, обеспечивающих высокий результат? Они, в общем, очевидны – быстрое и качественное обслуживание путей необщего пользования, соблюдение инструкций, требований охраны труда... Как не стоит, наверное, детально описывать генеральную линию, тактику и стратегию работы руководства. То же планирование, осуществляемое начальником станции Антоном Крючковым, с одной стороны, процедура стандартная и хорошо знакомая железнодорожникам, с другой – как всякое ментальное искусство, трудно поддающееся описанию. А разложить на составляющие такие тонкие субстанции, как взаимопонимание и слаженность в коллективе, вообще практически невозможно. Это где-то на энергетическом уровне.

Хочется остановиться на нестандартных методах работы руководства – формировании высокой степени вовлечённости работников в производственный процесс, его организацию и совершенствование. В начале каждого месяца до коллектива доводится заданный план по показателям. И потом на ежедневных планёрных совещаниях – итоговые цифры прошедшей смены, недочёты и положительные моменты. Получая эту информацию, что называется, без купюр, рядовые сотрудники наравне с руководящими включаются в анализ производственного процесса, оценивая собственные действия, работу коллег, личный вклад каждого – в коллективное. Делают выводы, осуществляя затем поиск, разработку и построение наилучшей модели производства.

Привлечение руководством станции подчинённых к поиску и принятию решений, справедливая оценка результатов их труда, вера в них позволяют и заставляют людей выйти из так называемой «зоны комфорта» и проявить инициативу. Такой человек делает больше, чем формально должен. Это заметно влияет на результат. Более того, учёные доказали, что показатели производственного процесса соответствуют уровню вовлечённости персонала.

Грамотная, системная деятельность по достижению Яничкино поставленных руководством компании, дороги и дирекции целей и задач основана на профессионализме и опыте, социально-психологических и коммуникативных способностях в индивидуальной работе с кадрами, проявляемых начальником предприятия Антоном Крючковым и его заместителями Денисом Раковым (по оперативной части) и Максимом Шиндиным (грузовые и коммерческие операции). Нельзя при этом не упомянуть и большие «инвестиции» в обучение работников и создание командного духа. Следует также отметить, что такой «трудовой порядок» и микроклимат были на предприятии всегда. То есть железнодорожники во все времена старались найти на здешних необщих путях – пути ко «всеобщему благоденствию», когда на работу – как на праздник.

Грузовая станция первого класса Яничкино, конечно, вытиснула счастливый билет, получив прописку по соседству с предприятиями-гигантами, которые часто и много пользуются услугами железнодорожного транспорта. Но, как и на транспорте общественном, одно только наличие потенциальной «счастливости» в виде совпадения сумм цифр на производственном документе не приносит. Нужно ещё правильно им распорядиться. И совпасть должны все звенья – квалификация, любовь к профессии, самоотдача, трудолюбие и ещё много-много всего. Ведь, как известно, везёт тому, кто везёт.

СВЕТЛАНА НОВАКОВСКАЯ
ФОТО АВТОРА



Дежурный по станции Владимир Кадкин



Агенты – Лидия Катаева, Ирина Исаева и Владимир Отводов