**ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ В ДОСТИЖЕНИИ КАЧЕСТВА**

**ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ**

Подходит к завершению очередной учебный год. И еще более 500 выпускников колледжа «Московия» займут рабочие места в реальном секторе экономики. Как встретит их трудовая жизнь, на сколько готовы молодые специалисты влиться в рабочие коллективы.

Не секрет что большинство работодателей утратило характерную для прежних лет заинтересованность в сотрудничестве с учебными заведениями, что привело как к несоответствию структуры и качеству подготовки кадров, так и требованиям работодателей.

Система подготовки выпускников должна быть настроена таким образом, чтобы колледж готовил действительно востребованных профессионалов, работодатели, устанавливали требования к количеству и качеству профессионального уровня выпускников, ну а студенты после учебы гарантированно получали работу по специальности. Все стороны хорошо понимают свои интересы!

Одна из главных задач педагогического и управленческого состава колледжа – проводить системную работу, направленную на увеличение количества социальных партнеров и расширение поля сотрудничества с работодателями, т.к. это дополнительный резерв повышения качества профессионального образования.

Среди стратегических партнеров колледжа, особое место занимают работодатели, заключившие договоры с колледжем о целевой подготовке студентов:

Московский аэропорт Домодедово

ОАО «Российские железные дороги»

ООО Каширский завод металлоконструкций «КЗМК»

ООО Агропромышленный комплекс «Никулино» Подольский район

ООО «Парк-отель «Орловский»

ООО «Атлас Парк Отель»

ЗАО «Мособлагроснаб»

ООО «Алан+»

ООО «Строй-Регион» и еще 40 предприятий, организаций различных форм собственности.

Партнеры оказывают содействие колледжу тем, что: делятся опытом профессиональной деятельности, проводят экскурсии на предприятия, создают условия для проведения производственных практик; согласовывают образовательные программы, уточняют квалификационные требования, участвуют в Государственных аттестационных комиссиях по защите выпускных квалификационных работ, принимают участие в воспитательных мероприятиях, готовят студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства.

Реализация данных мероприятий позволяет создавать эффективную систему объединения потенциала колледжа и предприятий в подготовке высококвалифицированных кадров. Выстроенная системная работа образовательной организации с работодателями укрепляет связь колледжа с производством.

510 студентов, обучающихся в колледже по окончании колледжа гарантировано обеспечены рабочими местами.

Конечно, это студенты, которые своими результатами в учебе заслужили уверенность в будущем. 110 студентов, с которыми работодатели заключили договоры по результатам прохождения производственной практики и 400 студентов-участники программы Приток.

23 выпускника из структурных подразделений Ожерельевское и Каширское заняли штатные должности на предприятиях, на которых проходили практическое обучение. Они знают правила и требования предприятий, трудовые коллективы оценили их и приняли.

37 студентов готовят выпускные квалификационные работы, темы, которые совместно обсуждались преподавателями и специалистами предприятий аэропорта Домодедово. Каменщик Д.В. принимал непосредственное участие в утверждении тематики, с учетом уровня, специальности, выполняемой работы в период практики и полезного для предприятия. Название тем говорит само за себя: «Автоматизация ведения рейтинга инспекторов транспортной безопасности», «Оптимизация процесса контроля сроков реализации бортового питания в процессе сборки и сверки», «Совершенствование процесса учета долговых обязательств между юридическими лицами (на примере ООО "ДОМОДЕДОВО КОНСТРАКШН МЕНЕДЖМЕНТ"), «Организация рабочего цикла инспектора транспортной безопасности на входных группах ООО «ДОМОДЕДОВО ПЭССЕНДЖЕР ТЕРМИНАЛ», и другие интересные студентам и нужные предприятиям.

На 14 и 16 июня с.г. назначена процедура объективной оценки содержания выпускной квалификационной работы - результатов совместной работы союза преподавателей, студентов и специалистов предприятий аэропорта. При этом работодатели смогут дать оценку, в какой мере молодой специалист ориентируется в современных технологиях, знаком ли он с последними достижениями в сфере профессиональной деятельности, повысит ли его деятельность качество предоставляемых услуг пассажирам.

С целью расширения спектра возможностей трудоустройства выпускников, коллектив колледжа, в течении учебного года, формировал реестр предприятий и кадровую потребность. По частичкам, с трудом собиралась база данных об организациях, учреждениях и предприятиях, расположенных на территориях Ленинского, Домодедовского, Подольского и Каширского районов. Из 5160 только в 450 предприятий кадровая потребность 1077 специалистов. Завершен данный мониторинг в Подольском и Каширском районах, структурные подразделения Ленинское и Домодедово должны завершить работу к 01 июня т.г.

Современные экономические условия диктуют новые подходы к взаимодействию. Проводя политику глобальной модернизации производства, на предприятиях нужны квалифицированные специалисты, умеющие работать на сложном технологическом оборудовании.

## Планомерно ведется работа над совершенствованием оснащения лабораторий, учебных кабинетов колледжа, что отражается на уровне подготовки выпускников. Участие команды студентов колледжа и завоеванные 6 призовых мест в Региональном чемпионате Московской области «Молодые профессионалы» -2017 по стандартам WorldSkills определяет профессиональный уровень подготовки выпускников. Отсюда повышается заинтересованность предприятий!

С уверенностью можно сказать, что проводимые колледжем мероприятия и формы сотрудничества с работодателями направлены на достижения основной цели- подготовки специалиста высокого качества.

Заместитель директора колледжа «Московия»

по сетевому взаимодействию (руководитель программы Приток)

Самсонова Л.С.

Декабрь 2017 г.