|  |
| --- |
| Принципы кадровой политики |
| [Главная](http://www.domodedovo.ru/) -> [Персонал](http://www.domodedovo.ru/ru/main/job) |

Аэропортовый бизнес является одним из самых высокотехнологичных в транспортной отрасли, что является основанием для высокого уровня требований к подготовке персонала.

Одним из важнейших факторов конкурентоспособности Московского аэропорта Домодедово является грамотный подход к формированию человеческого капитала, то есть создание качественных характеристик рабочей силы и управление системой инвестиций в обучение и повышение квалификации.

Цель кадровой политики – создание единой профессиональной команды сотрудников, имеющих необходимый потенциал для реализации стратегических целей компании, а также сохранение накопленного интеллектуального капитала. Масштабы и возможности компании создают условия карьерного роста, не ограниченного рамками одного предприятия.

В Московском аэропорту Домодедово работает более 13 тысяч сотрудников 1478 специальностей. Три четверти персонала имеют высшее и среднее специальное образование, что свидетельствует об успешном отборе и привлечении высококвалифицированных специалистов для решения стоящих перед компанией задач. Свыше 60% сотрудников находятся в возрастной категории до 40 лет, т.е. возраста, характеризующегося наиболее эффективным уровнем производительности труда.

На предприятиях разработана и реализуется комплексная система обучения и повышения квалификации сотрудников, предусматривающая:

 обучение, связанное с присвоением профессионального допуска (в соответствии с требованиями к ряду должностей);

 обучение в рамках изменяющихся бизнес-процессов или законодательства;

 обучение кадрового резерва (ротация по горизонтали и по вертикали, т.е. подготовка внутреннего резерва высококвалифицированного персонала);

 текущее повышение квалификации кадров;

 целевая подготовка молодых специалистов - студентов ВУЗов или ССУЗов, принятых в рамках реализации программы Приток.

Нам интересны талантливые и целеустремленные профессионалы, которые могли бы стать частью нашей команды и принять участие в развитии компании.

Мы заинтересованы в сотрудничестве со специалистами, имеющими успешный профессиональный опыт, лидерский потенциал, высокую мотивацию к труду, профессиональному и карьерному развитию.

Если Вы хотите присоединиться к команде профессионалов, предлагаем ознакомиться со [**Справочником должностей**](http://www.dme.aero/ru/jobdictionary), в котором представлены основные функциональные обязанности и требования к указанным специальностям.

Если должностные обязанности по какой-либо специальности показались Вам интересными, а Ваше образование и профессиональный опыт соответствуют указанным требованиям, пожалуйста:

* заполните [**Анкету кандидата**](http://www.dme.aero/ru/job/job_form.asp) на нашем сайте
* отправьте резюме по адресу **resume@dme.ru**
* отправьте резюме по факсу: (495) 641-30-85, 641-30-86

Мы ознакомимся с анкетными данными и обязательно свяжемся с Вами в случае открытия соответствующей вакансии на Предприятиях Московского аэропорта Домодедово.