



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«Профессиональный колледж «Московия»

СОГЛАСОВАНО

на заседании Педагогического совета,
протокол №5
от 23 марта 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

на заседании Студенческого совета,
протокол №6
от 16 февраля 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

на заседании Совета родителей,
протокол №6
от 25 февраля 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

профсоюзным комитетом,
протокол
от 10 февраля 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директором ГАПОУ МО
«Профессиональный колледж «Московия»
приказ №470-УД от 23 марта 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 04E8E5034B6DD81FF94FF7AC0302F71F
Владелец: Гречаников Андрей Сергеевич
Действителен: с 31.01.2025 до 26.04.2026

Положение

**о привлечении обучающихся к общественно полезному труду,
не предусмотренному образовательной программой**

г. Домодедово
2026 г.

1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ РАЗРАБОТКИ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок организации и привлечения студентов, (слушателей), обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена, программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и основным программам профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих - к труду, не предусмотренному образовательной программой как элементу воспитательной функции образовательной организации с позиции трудового воспитания, и разработано на основе:

- Конституции Российской Федерации,
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федерального закона от 02 декабря 2019 №403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»,
- Федерального закона от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»,
- Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ),
- Закона Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»,
- Устава ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия», утвержденного приказом Министра образования Московской области от 02.02.2016 №293.

2. ГЛОСАРИЙ

2.1. К обучающимся относятся: **студенты** - лица, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования, **слушатели** - лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы; лица, осваивающие программы профессионального обучения.

2.2. Трудовое воспитание – это целенаправленный процесс формирования у подрастающего поколения потребности в разнообразной трудовой деятельности (учебной, трудовой, общественной и т.п.), глубокого уважения к труду человека, бережливого отношения к материальным и духовным ценностям, созданным трудом людей, осознанного и добросовестного отношения к своей работе и обязанностям.

2.3. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у обучающихся социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

2.4. Общественно-полезный труд – любые виды труда, не предусмотренные образовательной программой, доступные для выполнения без специальной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемый без оплаты, т.е. на общественных началах.

2.5. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования, в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 3.1 Обучающиеся образовательной организации осуществляют правомерную трудовую деятельность на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.
- 3.2. Общественно-полезный труд – составная часть учебно-воспитательного процесса, организуется в целях улучшения трудового воспитания обучающихся.
- 3.3. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности образовательной организации, предусмотренной образовательной программой.
- 3.4. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.
- 3.5. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в пределах части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации дополнительных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).
- 3.6. Привлечение к такому труду является для обучающихся образовательной организации обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 3.7. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.
- 3.8. Привлечение обучающихся образовательной организации к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося.
- 3.9. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.
- 3.10. Привлечение обучающихся образовательной организации к труду, не предусмотренному образовательной программой – участие обучающихся в работах, которые не входят в учебный план и обязательную программу обучения – это социально значимая деятельность, общественно-полезный труд. Его основными задачами являются:
- 3.10.1. Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме.
- 3.10.2. Формирование осознанной потребности в труде, уважения к труду человека, заботливого и бережного отношения к природе, имуществу Колледжа.
- 3.10.3. Воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда.
- 3.10.4. Привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в зданиях Колледжа, кабинетах и аудиториях, на прилегающей территории; самообслуживание обучающихся ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия» при организации рабочего места в лабораториях и мастерских.
- 3.10.5. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профессиональной подготовки.

3.11. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- целевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

3.12. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

4. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Привлечение обучающихся к труду - процесс деятельности, обеспечивающей формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания, в целях создания условий для формирования общекультурных и трудовых компетенций таких как: сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес, организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество, принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность, осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, личностного развития, использовать информационно-коммуникационные технологии в личностном развитии, трудиться в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, трудовых компетенций личности, связанных с процессом осознания будущей профессиональной подготовки и деятельности, определения и развития индивидуальных способностей и потребностей в сфере труда.

4.2. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой может быть организован по следующим направлениям:

- организация предметно- пространственной среды (деятельность по благоустройству, приведению в соответствие территории колледжа/ структурного подразделения, организация рабочего места в аудиториях/ мастерских колледжа, поддержание чистоты и порядка, оформление внутриколледжных помещений, трудовые отряды, труд по самообслуживанию, плановое (внеплановое) дежурство по образовательной организации, трудовые десанты и т.п.);
- социальные проекты и практики, трудовые и гражданско-патриотические акции, профилактические и экологические акции, мероприятия трудового характера по добровольческой (волонтерской) деятельности, трудовая деятельность в рамках подготовки к мероприятиям, событиям, коллективному творчеству;
- мероприятия профессионально-трудовой направленности (создание цифровых продуктов, профориентационные мероприятия, прохождение летней практики в трудовых бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для обучающихся, достигших 15 лет, мероприятия во взаимодействии с социальными партнерами - работодателями и т.д.);
- участие в муниципальных, региональных, всероссийских и международных проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду, трудовой деятельности, результатам труда, разным профессиям и профессионализму;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещённые действующим

законодательством Российской Федерации.

4.3. Самообслуживание в контексте общественно полезного труда в колледже — это одно из направлений трудовой деятельности обучающихся, направленное на организацию рабочего места, поддержание порядка и чистоты в здании учебного заведения, учебных кабинетах, лабораториях, мастерских, а также на прилегающей территории.

4.4. Навыки обслуживающего труда формируются в рамках профессиональной подготовки или трудовой деятельности, связаны с профессиональной деятельностью, направленной на обслуживание других людей или поддержание порядка в общественных пространствах.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными. Основной является коллективная форма.

5.2. Администрация структурного подразделения выделяет руководителей (из числа педагогических работников) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, профессиональной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формируют трудовые объединения.

5.3. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по управлению ресурсами (по административно-хозяйственной работе) и заведующего структурным подразделением в городском округе.

5.4. Организацией труда обучающихся и контролем за распределением и выполнением работ в структурном подразделении колледжа в городских округах занимается куратор учебной группы, мастер производственного обучения, преподаватель, старший мастер, руководитель рабочей группы, административные работники структурного подразделения, в зависимости от направления деятельности и видов работ.

5.5. Ответственные по направлениям деятельности и видам работ (общественно-полезного труда) устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками (и / или при отсутствии медицинских показаний).

5.6. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей): проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке и т.п.

5.7. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

5.8. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, допускается только с письменного согласия совершеннолетних обучающихся или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

5.9. Письменное согласие родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и совершеннолетних обучающихся оформляется в форме отдельного документа (Приложение 1)

5.10. Привлечение обучающихся к общественно-полезному труду без их согласия или согласия их родителей (законных представителей) не допускается.

5.11. Согласие может быть аннулировано по письменному заявлению родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и совершеннолетних обучающихся.

5.12. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с

учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

5.13. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально - значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация структурного подразделения и колледжа.

5.14. К общественно-полезному труду привлекаются обучающиеся I-IV курсов. Период работы (продолжительность работ) обучающихся не должна превышать 4-х часов в течение одного учебного дня. Во время летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

5.15. Участие в социально-значимой деятельности, в общественно-полезном труде отражается в характеристике обучающегося, учитывается в рейтинговой системе учебных групп и обучающихся Колледжа.

5.16. Итоги социально-значимой деятельности могут оформляться в форме презентации, проекта, выставки, альбома, фотоотчёта и т.д.

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Администрация ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия» организует социально-значимую деятельность, общественно - полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

6.2. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

6.3. В процессе привлечения обучающихся к труду образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными общеобязательными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

6.4. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с применением ядохимикатов, в ночное время, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

6.5. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде при отсутствии медицинских противопоказаний, после обучения безопасным приемам труда, проведение с ними целевого инструктажа по охране труда с отметкой в журнале установленной формы.

6.6. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

6.7. Ответственность за обеспечение безопасных условий общественно-полезного труда, обучающихся несут лица, участвующие в организации труда, администрация структурного подразделения и Колледжа.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Положение является обязательным для всех участников образовательных отношений образовательной организации в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

7.2. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних

обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

7.3. Категорически запрещается использовать поступивший отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося, в целях создания дискриминационных условий для указанных лиц.

7.4. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации профессиональных программ среднего профессионального образования, обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

7.5. Отсутствие письменного отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

7.6. Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.

7.7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

7.8. Обучающиеся обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. В случае изменения действующего законодательства, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение или отмену закреплённых в нем положений, Порядок подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

8. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

8.6. Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия.

8.7. Настоящее Положение действует до внесения изменений и дополнений.

8.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся распорядительным актом директора образовательной организации.

к Положению об организации общественно-полезного труда обучающихся
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Московской области «Профессиональный колледж «Московия»

СОГЛАСИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ
К ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы (я) даём
(даю) согласие на привлечение

(ФИО обучающегося)

(дата рождения, полное количество лет, группа)

к общественно-полезному труду в соответствии с Положением об организации
общественно-полезного труда обучающихся Государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Московской области
«Профессиональный колледж «Московия» (далее—Положение), с Положением ознакомлен
(ознакомлены):

_____ (_____)

Подпись и ФИО обучающегося

_____ (_____)

Подпись и ФИО родителя (законного представителя) обучающегося

Дата «____» _____ 2026 г.