

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

бульвар Строителей, д. 7, г. Красногорск, Московская область, 143401

тел. 8 (498) 602-11-11; факс 8 (498) 602-09-93
e-mail: minobr@mosreg.ru

21.02.2025

№ 18Исх-2799/20

На № _____

от _____

Директору государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Московской области
«Профессиональный колледж
«Московия»

А.С. Гречанникову

Уважаемый Андрей Сергеевич!

Министерство образования Московской области направляет Акт контрольного мероприятия, проведенного на основании распоряжения Министерства образования Московской от 14.01.2025 № Р-38 «О проведении планового контрольного мероприятия по осуществлению контроля за финансовой деятельностью».

Приложение: на 26 л., в 1 экз.

Заведующий отделом совершенствования
функциональной деятельности
и организации финансового контроля



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в Межведомственной системе электронного
документооборота Правительства Московской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 009F1F8ABD0F75DB2E91893054B61D0885
Владелец: Коломыцева Ольга Александровна
Действителен с 19-01-2024 до 13-04-2025

О.А. Коломыцева

Коломыцева О.А.
+7 (498) 602-13-92 доб. 5-80-98

АКТ
проведения планового контрольного мероприятия
по осуществлению контроля за финансовой деятельностью

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Московской области «Профессиональный колледж «Московия»

20.02.2025

г. Домодедово
Московская область

Основание проведения проверки государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Профессиональный колледж «Московия»: распоряжение Министерства образования Московской области от 14.01.2025 № Р-38 «О проведении планового контрольного мероприятия по осуществлению контроля за финансовой деятельностью».

Тема контрольного мероприятия: контроль за финансовой деятельностью.

Проверяемый период: 2024 год.

Сроки проведения проверки: с 20.01.2025 по 14.02.2025.

Полное наименование проверяемой образовательной организации: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Профессиональный колледж «Московия» (далее – Колледж).

Юридический адрес: 142003, Московская область, г. о. Домодедово, мкр. Западный, ул. Текстильщиков, д. 41.

Ответственными за финансово - хозяйственную деятельность Колледжа в проверяемом периоде являются директор – Гречанников Андрей Сергеевич, заместитель директора по экономике – Коломенская Оксана.

Перечень и реквизиты расчетных и (или) лицевых счетов для учета движения денежных средств Колледжем открыты следующие лицевые счета учреждения:

- № 30014205920 для учета операций со средствами бюджетных учреждений;
- № 31014205920 для учёта операций со средствами, предоставленными бюджетным учреждениям из бюджета Московской области в виде субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг;
- № 14014205920 для учёта операций по переданным полномочиям получателя бюджетных средств.

Цели и виды деятельности Колледжа.

Колледж осуществляет реализацию основных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки



квалифицированных рабочих (служащих), программ подготовки специалистов среднего звена.

Основной целью деятельности Колледжа является удовлетворение потребностей Московской области в специалистах со средним профессиональным образованием посредством удовлетворения нематериальных потребностей граждан в получении профессионального образования.

Основными задачами Колледжа являются:

- 1) формирование у обучающихся Учреждения гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности, способности к социальному самоопределению;
- 2) подготовка квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования;
- 3) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования.

Колледж в соответствии с основной целью и задачами осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами основных образовательных программ среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих);
- реализация в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами программ подготовки специалистов среднего звена;
- реализация в соответствии с квалифицированными требованиями основных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;
- реализация в соответствии с образовательными программами, разработанными и утвержденными Учреждениями или федеральными государственными требованиями дополнительных профессиональных программ.

Образовательную деятельность Колледж осуществляет в учебных корпусах по адресам:

1. 142003, Московская область, г.о. Домодедово, мкр. Западный, ул. Текстильщиков, д. 41;
2. 142902, Московская область, г.о. Кашира, ул. Клубная, д.11;
3. 142921, Московская область, г.о. Кашира, мкр. Ожерелье, ул. Строительная, д. 15;



4. 140184, Московская область, г.о. Жуковский, ул. Гагарина, д. 64. Корп. 3;
5. 142717, Московская область, Ленинский г.о., посёлок Развилка, стр. 19;
6. 142155, Московская область, г.о. Подольск, мкр. Львовский, ул. Московская, д.1.

Согласно действующей в проверяемом периоде лицензии от 31.05.2017 регистрационный номер № Л035-01255-50/00215168 (срок действия – бессрочно), Колледж имеет право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по следующим уровням образования:

Среднее профессиональное образование, присваиваемое по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации:

1. Столяр строительный; Плотник; Паркетчик; Стекольщик; Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ;
2. Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ;
3. Штукатур; Облицовщик-мозаичник; Маляр строительный; Монтажник каркасно-обшивных конструкций; Облицовщик-плиточник;
4. Мастер общестроительных работ;
5. Мастер отделочных строительных работ;
6. Мастер инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства;
7. Электромонтажник;
8. Оператор информационных систем и ресурсов;
9. Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
11. Газосварщик; Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе; Сварщик термитной сварки; Сварщик ручной сварки полимерных материалов; Сварщик частично механизированной сварки плавлением; Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом;
12. Сварщик;
13. Оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ на автомобильном (морском, речном транспорте); Водитель погрузчика; Машинист крана (крановщик); Водитель электро- и автотележек;
14. Машинист крана (крановщик); Машинист крана автомобильного; Водитель автомобиля;
15. Помощник машиниста электровоза; Слесарь по ремонту подвижного состава; Помощник машиниста тепловоза; Помощник машиниста электропоезда; Помощник машиниста дизельпоезда;
16. Слесарь по ремонту подвижного состава и помощник машиниста;
17. Водитель автомобиля; Слесарь по ремонту автомобилей;
18. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;



19. Художник по костюму;
20. Оператор оборудования швейного производства;
21. Водитель мототранспортных средств; Тракторист; Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования; Водитель автомобиля; Мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка;
22. Мастер растениеводства;
23. Мастер сельскохозяйственного производства;
24. Мастер;
25. Повар; Кондитер;
26. Разработчик веб и мультимедийных приложений; Специалист по информационным системам; Администратор баз данных;
27. Техник по интеллектуальным интегрированным системам;
28. Техник (код специальности 13.02.13);
29. Техник-технолог (код специальности 15.02.09);
30. Техник-технолог (код специальности 15.02.16);
31. Техник (код специальности 15.02.19);
32. Техник-спасатель;
33. Специалист по защите в чрезвычайных ситуациях;
34. Техник (код специальности 23.02.01)
35. Старший техник; Техник (код специальности 23.02.04);
36. Техник (код специальности 23.02.04);
37. Старший техник; Техник; (код специальности 23.02.06);
38. Техник (код специальности 23.02.06);
39. Специалист (код специальности 23.02.07);
40. Специалист (код специальности 23.02.07);
41. Техник по производству авиационной техники/техник по обслуживанию авиационной техники/специалист по производству и обслуживанию авиационной техники;
42. Техник по производству авиационной техники; Специалист по производству и обслуживанию авиационной техники; Техник по обслуживанию авиационной техники;
43. Техник (код специальности 25.02.07);
44. Оператор беспилотных летательных аппаратов;
45. Техник (код специальности 27.02.07);
46. Техник-механик;
47. Бухгалтер;
48. Бухгалтер, специалист по налогообложению; Бухгалтер;
49. Операционный логист;
50. Специалист банковского дела;



51. Специалист торгового дела;
52. Юрист (код специальности 40.02.01);
53. Юрист (код специальности 40.02.02);
54. Юрист (код специальности 40.02.04);
55. Специалист по сервису на транспорте;
56. Специалист по поварскому и кондитерскому делу;
57. Специалист индустрии красоты.

Профессиональное обучение.

Дополнительное образование детей и взрослых.

Дополнительное профессиональное образование.

Свидетельство о государственной аккредитации № А007-01255-50/01123514 от 04.05.2022 (срок действия – бессрочно).

ОГРН 5115003000240, ИНН 5003091358.

Согласно линейному плану-графику от 14.04.2017 (с изменениями от 06.07.2017) и распоряжению Правительства Московской области Колледж заключил договор от 23.08.2017 № 184-0 с ГКУ МО ЦБ МО управлением № 12 о передаче в ЦБ функций по ведению бухгалтерского учет.

По предмету контрольного мероприятия Министерства образования Московской области иными органами контроля проверки не проводились.

Контроль оплаты труда

Учет расчетов по оплате труда, обоснованность компенсационных и стимулирующих выплат.

Расходование средств на оплату труда работников Колледжа в 2024 году производилось в соответствии со следующими нормативными документами:

- положением «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области», утвержденным постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 (далее - Постановление № 1186/58);

- приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее Приказ Минобрнауки РФ № 1601);

- приказом Минпросвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций,



осуществляющих образовательную деятельность» (далее Приказ Минпросвещения РФ № 196);

- приказом Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее Приказ Минздравсоцразвития № 761н);

- распоряжением Министерства образования МО от 01.12.2023 № Р-1090 «Об утверждении Перечней доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области или государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования» (далее - Распоряжение № Р-1090);

- приказом министра образования Московской области от 27.08.2020 № ПР-443 «Об утверждении рекомендуемых штатных нормативов государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных министерству образования Московской области» (далее - Приказ № ПР-443).

В соответствии с отчётом (ф. 0503737) на оплату труда работникам Колледжа предусмотрено в 2024 году:

- за счет субсидии на выполнение государственного задания 312 373 536,77 руб., исполнено плановых назначений 310 701 060,21 руб. (99,5%);

- за счет собственных доходов учреждения 70 162 922,33 руб., исполнено плановых назначений 60 816 324,53 руб. (86,7%);

- за счет субсидии на иные цели 49 313 155,41 руб., исполнено плановых назначений 46 577 461,07 руб. (92,4%).

В ходе выборочной проверки правомерности и обоснованности начисления и выплаты заработной платы работникам Колледжа проверены следующие документы:

- локальные акты учреждения;
- штатное расписание, тарификационные списки;
- должностные инструкции, трудовые книжки, личные дела работников;
- приказы по личному составу на прием, увольнение, перевод, расчет отпуска, на установление доплат, надбавок, выплат стимулирующего характера, премий, материальной помощи, на совмещение и совместительство должностей;

- карточки-справки и т.д.

В соответствии с п. 25 раздела IV, п. 33 раздела V Постановления № 1186/58 и Распоряжениями № Р-1090 директором утверждены и приняты на заседании Совета Колледжа (Протокол от 31.08.2020 № 5):

- «Положение об установлении надбавок и доплат к должностным окладам педагогических работников Колледжа»;

- «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Колледжа» (далее соответственно – Положение о доплатах, Положение о стимулирующих выплатах).

Положением о стимулирующих выплатах утвержден перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Стимулирующие выплаты производятся за счет средств субсидии на выполнение государственного задания приказом директора Колледжа на основании протоколов заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат, с учетом показателей результатов труда работников Колледжа, мнения Совета трудового коллектива. Стимулирующие выплаты начисляются в процентах к должностным окладам, а так же в фиксированной сумме.

Положение о доплатах включает в себя виды, условия и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей. Выплаты производятся в соответствии с утвержденными показателями, оформляются приказом директора.

На основании распоряжения Министерства образования от 25.07.2022 № Р-491 Колледж относится к первой группе по оплате труда руководителей с 01.09.2021.

В соответствии с п. 14, п. 14.1, Раздела II Постановления № 1186/58 в проверяемом периоде:

- установленная кратность предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя Колледжа и средней заработной платы работников организации 1:6 соблюдается за 2024 год – 1:2,6 (руководитель – 205 322,73 руб.; работники – 80 231,28 руб.);

- установленная кратность предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя Колледжа и средней заработной платы работников организации 1:4,5 соблюдается, за 2024 года 1:2,8 (заместители руководителя – 223 662,80 руб.; работники – 80 231,28 руб.).

Штатное расписание утверждено директором:

- на 2024 год с количеством штатных единиц на 17.05.2024 – 288,5 (бюджет).

- на 2024 год с количеством штатных единиц на 01.10.2024 – 29,0 (приносящая доход деятельность).



По тарификационным спискам на 2024/2025 учебный год утверждено 276,2 ставки за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и 99,7 ставки за счет средств от приносящей доход деятельности.

На 20.01.2025 количество вакантных штатных единиц 103,2 ставки (бюджет и приносящая доход деятельность), в том числе:

- Заместитель директора по стратегическим вопросам	- 1,0;
- Руководитель информационно-аналитического отдела	- 1,0;
- Руководитель отдела организации мероприятий	- 1,0;
- Руководитель учебно-методического отдела	- 1,0;
- Руководитель отдела информационно-коммуникационных технологий	- 1,0;
- Заведующий структурным подразделением	- 1,0;
- Заведующий архивом	- 0,5;
- Заведующий складом	- 1,0;
- Заведующий мастерской	- 4,5;
- Начальник методического отдела центра компетенций	- 1,0;
- Начальник отдела по учебно-методической работе	- 1,0;
- Начальник отдела по учебно-производственной работе	- 1,0;
- Начальник отдела по комплексной безопасности	- 1,0;
- Руководитель структурного подразделения учебно-производственного комплекса "Копировальный центр"	- 1,0;
- Начальник мастерской "Колледж-пицца"	- 1,0;
- Начальник учебно-организационного отдела	- 1,0;
- Главный специалист по учебно-методической работе	- 1,0;
- Главный специалист центра компетенций	- 1,0;
- Ведущий специалист по учебно-производственной работе	- 2,0;
- Специалист по кадрам	- 2,0;
- Ведущий документовед	- 2,0;
- Ведущий инженер (кабинета информатики)	- 1,5;
- Ведущий программист	- 2,0;
- Главный специалист по инклюзивному образованию	- 1,0;
- Ведущий специалист по внебюджетной деятельности	- 1,0;
- Ведущий специалист по организации обучения	- 1,0;
- Администратор учебно-производственного комплекса "Копировальный центр"	- 1,5;
- Ведущий экономист	- 1,0;
- Главный специалист по защите информации	- 1,0;
- Администратор	- 1,0;
- Ведущий библиотекарь	- 2,0;



- Секретарь учебной части	- 1,0;
- Медицинская сестра	- 2,0;
- Слесарь-ремонтник (оборудование)	- 1,0;
- Водитель автомобиля	- 3,0;
- Слесарь-сантехник	- 1,5;
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	- 2,0;
- Плотник	- 2,0;
- Дворник	- 5,0;
- Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	- 4,5;
- Методист	- 11,0;
- Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины	- 1,0;
- Педагог-организатор	- 1,0;
- Мастер производственного обучения	- 28,2.

Из вакантных ставок должностей только 19 распределяются между работниками Колледжа в виде доплат за увеличение объема выполненных работ, остальные формируют фонд экономии.

В результате выборочной проверки установлено следующее.

1. В нарушение Тарификационного списка работников, утвержденного Приложением № 1 к Методическим рекомендациям по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций от 29.12.2017 № ВП-1992/02 работники Колледжа, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком на начало учебного года, не тарифицируются.

2. В нарушение Положения по оплате труда, утвержденного Постановлением № 1186/58 в штатном расписании на 01.01.2025 необоснованно отнесены к надбавкам повышения окладов на:

- 25% за работу в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах;

- 15-20% осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

3. В нарушение Распоряжения № Р-1090 Положением о доплатах необоснованно утверждены доплаты «за организацию профориентации в образовательной организации», «за работу по внедрению здоровьесберегающих технологий», «за индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот». В проверяемом периоде данные выплаты не производились.



4. В нарушение п. 32 раздела V Положения по оплате труда, утвержденного Постановлением № 1186/58, в Положении о стимулирующих выплатах отсутствует порядок, методика определения размера стимулирующих выплат в соответствии с показателями эффективности, методика расчёта цены балла. В протоколах собрания отсутствует расчет стоимости одного балла. В трудовых договорах контроль и учет эффективности работы предусмотрен критериями и показателями эффективности работы в баллах, фактически оплата стимулирующих выплат осуществляется в процентах от должностных окладов.

5. В нарушение п.п. 1 п. 20 раздела 3 Постановления № 1186/58 педагогическим работникам Колледжа неправомерно производится повышение должностного оклада на 15% за работу в группах по адаптированным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (тьютор, методист, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор), вместо 20%. **Неправомерные недоплаты в 2024 году – 158 677,55 руб.**

6. В нарушение п. 22 раздела 3 Постановления № 1186/58 директору Колледжа Гречаникову А.С. неправомерно производятся выплаты стимулирующего характера из средств от приносящей доход деятельности без учета повышения должностного оклада на 15% за осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, адаптированным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. **Неправомерные недоплаты в 2024 году – 75 772,68 руб.**

7. В нарушение Положения об оплате труда, Приказа министра образования Московской области от 02.03.2021 № ПР-212:

- оплата труда первого заместителя директора, заместителя директора по информационным технологиям Рогачева П.В. неправомерно в период с 12.10.2024 года производится по первой квалификационной категории без прохождения квалификационной аттестации по должности «Руководитель».

8. В нарушение п. 31.6 раздела IV Положения по оплате труда, утвержденного Постановлением № 1186/58:

- преподавателям Лужновой А.А., Рысеву Н.Д. неправомерно не производилась доплата в размере 1 000,00 руб. (специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности). **Неправомерная недоплата за 2024 год – 8 000,00 руб.;**

- преподавателям Смыслову Д.А., Самерхановой М.Э., Лужновой А.А., Рысеву Н.Д. неправомерно производилась доплата молодым специалистам в размере 5 000,00 руб., т.к. они не являются педагогическими работниками государственной образовательной организаций, реализующей основные общеобразовательные



программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования. **Неправомерная переплата за 2024 год – 138 427,48 руб.**

9. В нарушение Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих...» секретарь учебной части Степанова Т.А. совмещает должность преподавателя, не имея соответствующего профессионального образования.

10. В нарушение Постановления Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» старший мастер Забродин А.И. совмещает должность программиста, не имея соответствующего профессионального образования.

Рекомендовано:

- устранить выявленные нарушения;
- усилить контроль над соблюдением действующего законодательства при начислении оплаты труда работникам;
- фонд заработной платы расходовать в соответствии с требованиями Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области;
- усилить контроль по оформлению локальных нормативно-правовых актов, издаваемых распорядительных документов, являющихся основанием для начисления и выплаты заработной платы;
- внести изменения в Положение о стимулирующих выплатах и Положение о доплатах в соответствии с замечаниями.

В проверяемом периоде выявлено финансовых нарушений на сумму **380 877,71 руб.**, из них:

- неправомерная переплата – 138 427,48 руб.;
- неправомерная недоплата – 242 450,23 руб.

Субсидия на содержание общежитий государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области в целях создания комфортных условий для проживания обучающихся в общежитиях государственных профессиональных организаций Московской области

Субсидия предоставляется Колледжу в соответствии с:



- постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 №1064/35 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования, досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2026 годы и учреждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027 годы»;

- распоряжением Министерства образования Московской области от 10.02.2021 № Р-55 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели государственным бюджетным автономным учреждениям Московской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Московской области»;

- распоряжением Министерства образования Московской области от 08.02.2024 № Р-141 «О предоставлении в 2024 году субсидий на содержание общежитий государственных образовательных организаций высшего образования и государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области».

Между Министерством образования и Колледжем заключено соглашение о предоставлении субсидии на иные цели от 09.02.2024 № 014-с-с141/18. Субсидия предоставляется в размере 18 175 739,02 руб.

Значение результатов предоставления Субсидии: Субсидия на содержание общежитий государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области рассчитана на 2 здания общежития, в которых созданы комфортные условия для проживания обучающихся (за период предоставления субсидии отсутствуют предписания надзорных органов). На балансе организации числятся 4 здания общежития.

Субсидия расходуется на содержание общежитий расположенных по адресу:

- 142921, Московская область, г.о. Кашира, мкр. Ожерелье, ул. Строительная, д. 15;

- 140180, Московская область, г.о. Жуковский, ул. Мичурина, д.6а.

Согласно отчету в 2024 году расходы оплату труда составляют 39,6% от предусмотренных средств субсидии. Фактически расходы на фонд оплаты труда и взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам составили 6 949 707,57 руб. (96,6% от полученных средств на оплату труда 7 193 879,68 руб.). Неиспользуемый остаток 01.01.2025 - 244 172,11 руб. На основании протокола заседания комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов № 2 от 23.01.2025 возместить в бюджет - 865 099,18 руб. (т. ч. оплата труда 244 172,11



руб.). Остаток возмещен в бюджет Московской области п/п от 12.02.2025 № 139 в полном объеме.

За счет средств субсидии предусмотрена оплата труда работникам, принятым на следующие должности: слесарю-сантехнику, коменданту общежития, плотнику, слесарю-электрику по ремонту электрооборудования, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворнику, помощникам воспитателя (для ночного дежурства), методисту, заместителю директора по учебно-воспитательной работе, начальнику отдела по комплексной безопасности, старшему мастеру и т.д.

На основании приказов (от 27.04.2024, 17.05.2024, 24.06.2024, 26.08.2024, 24.09.2024, 28.10.2024, 14.11.2024, 19.11.2024, 27.11.2024, 22.12.2024) производилось премирование за сложность, напряженность и высокие показатели в работе.

В результате выборочной проверки установлено следующее.

В приказах на выплату стимулирующего характера отсутствуют ссылки на протокол.

Рекомендовано:

- утвердить новое положение по распределению стимулирующих выплат;
- актуализировать приказы по составу комиссии по распределению стимулирующих выплат и их полномочий;
- усилить контроль над соблюдением действующего законодательства при начислении оплаты труда работникам;
- фонд заработной платы расходовать в соответствии с требованиями Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

Субсидия на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации

Субсидия предоставляется Колледжу в соответствии с:

- Законом Московской области № 241/2023-ОЗ «О бюджете Московской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»;
- Соглашением от 09.08.2024 № 073-17-2024-381 о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Московской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных, муниципальных общеобразовательных организаций, профессиональных



образовательных организаций, государственной программой Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области 04.10.2022 № 1064/35 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования, досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2026 годы и утверждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027 годы»;

- распоряжением Министерства образования Московской области от 03.10.2024 № Р-1392 «О предоставлении в 2024 году средств на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных образовательных организациях в Московской области».

Между Министерством образования и Колледжем заключено соглашение о предоставлении субсидии от 28.10.2024 № 20-2024-108385. Субсидия предоставляется в размере 52 080,00 руб.

На обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных профессиональных образовательных организаций в размере 5 000,00 руб.

Значение результатов предоставление Субсидии: обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных профессиональных образовательных организаций – 2 единицы.

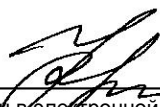
Согласно отчету на 01.01.2025 кассовое исполнение составило 47 297,69 руб., 90,8 % от полученных средств Субсидии (в том числе 111 - 38 436,85 руб., 119 – 8 860,84 руб.). остаток на 01.01.2025 – 4 782,31 руб. На основании протокола заседания комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов № 2 от 23.01.2025 возместить в бюджет - 4 782,31 руб. Возмещен в бюджет Московской области п/п от 12.02.2025 № 143.

Приказы директора Колледжа о назначении работника на должность советника директора:

- от 28.08.2023 № 688К/МС о совмещении Аносовой О.С. 0,5 ставка советника директора с 01.09.2023;

- от 01.10.2024 № 850К/ЛН о совмещении Алисовой А.П. 0,5 ставка советника директора с 01.10.2024.

На основании приказа директора Колледжа от 22.11.2024 № 1179-Ст Аносовой О.С. и Алисовой А.П. по должности «советник директора» произведена выплата ежемесячного денежного вознаграждения за период с 01.09.2024 по 31.12.2024.



Установлено следующее:

1. **Неправомерно** Алисовой А.П. начислено денежное вознаграждение по должности «советник директора» за сентябрь 2024 года – **5 000,00 руб.** (принята на должность с 01.10.2024).

2. В приказах о назначении выплаты ежемесячного денежного вознаграждения указана основная должность работника, а не должность, по которой производится вознаграждение – советник директора.

Рекомендовано:

- возместить в бюджет Московской области неправомерно начисленные средства целевой субсидии;
- внести корректировки в приказы на выплату.

Субсидия на финансовое обеспечение государственных профессиональных образовательных организаций и государственных образовательных организаций высшего образования на реализацию мероприятий по профессиональному обучению обучающихся общеобразовательных организаций в целях обеспечения возможности школьникам получения профессии одновременно с получением среднего общего образования

Субсидия предоставляется Колледжу в соответствии с:

- государственной программой Московской области, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 №1064/35 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования, досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2026 годы и учреждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027 годы»;
- распоряжением Министерства образования Московской области от 10.02.2021 № Р-55 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели государственным бюджетным автономным учреждениям Московской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Московской области»;
- распоряжением Министерства образования Московской области от 19.01.2024 № Р-35 «О предоставлении в 2024 году субсидии на иные цели государственным профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования на финансовое обеспечение реализации мероприятий по профессиональному обучению общеобразовательных организация».



Между Министерством образования и Колледжем заключено соглашение о предоставлении субсидии от 23.01.2024 № 014-с-35/29.

На обеспечение возможности школьникам получения профессии одновременно с получением среднего общего образования в бюджете Московской области предусмотрена Субсидия Колледжу в размере 498 844,50 руб.

Соглашением предусмотрены значения результатов предоставления Субсидии: количество обучающихся общеобразовательных организаций Московской области, завершивших профессиональное обучение и получивших свидетельство о профессии рабочего, должности служащего - 291 человек (с даты заключения соглашения - 291, из них с начала текущего финансового года – 291).

Согласно отчету на 01.01.2025 кассовое исполнение составило 498 805,78 руб., 100% от полученных средств Субсидии, остаток на 01.01.2025 – 38,72 руб. На основании протокола заседания комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов № 2 от 23.01.2025 возместить в бюджет - 38,72 руб. Возмещен в бюджет Московской области п/п от 12.02. 2025 № 142.

Значения результатов предоставления целевой субсидии достигнуто. ПО Подольский 25.06.2024 – 50 человек, ПО Ожерелье 14.06.2024 - 45 человек, ПО Ленинское 07.06.2024 – 16 человек, ПО Кашира 03.07.2024 – 65 человек, ПО Жуковский 19.06.2024 – 51 человек, ПО Домодедово 03.07.2024 – 64 человек.

Нецелевое расходование средств не выявлено.

Рекомендовано:

- усилить контроль над соблюдением действующего законодательства при начислении оплаты труда работникам;
- своевременно производить оплату труда.

Субсидия на обеспечение стимулирующих выплат отдельным категориям работников государственных профессиональных образовательных организаций по итогам оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области в целях поощрения работников по итогам оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области

Субсидия предоставляется Колледжу в соответствии с:

- государственной программой Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 № 1064/35 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования, досрочном



прекращении реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2026 годы и учреждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027 годы»;

- распоряжением Министерства образования Московской области от 10.02.2021 № Р-55 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели государственным бюджетным автономным учреждениям Московской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Московской области;

- распоряжением Министерства образования Московской области от 26.01.2024 № Р-80 «О предоставлении в 2024 году субсидий государственным профессиональным образовательным организациям на обеспечение стимулирующих выплат отдельным категориям работников государственных профессиональных образовательных организаций по итогам оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области».

Между Министерством образования и Колледжем заключено соглашение о предоставлении субсидии от 29.01.2024 № 014-с-80/10 и дополнительные соглашения к нему.

Субсидия на поощрение работников по итогам оценки деятельности руководителей предоставляется в размере 28 696 080,00 руб. (осуществление выплат за 2022/2023 учебный год, за 2023/2024 учебный год)

Значение результатов предоставления Субсидии:

Доля работников государственных профессиональных образовательных организаций, получивших стимулирующие выплаты по итогам оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области, в общей численности работников такой категории – 100 %.

Согласно отчету на 01.01.2025 кассовое исполнение составило 27 748 434,00 руб., 96,7 % от полученных средств Субсидии (в том числе 111 – 21 350 000,00 руб., 119 – 6 398 434,00 руб.), остаток на 01.01.2025 – 947 646,00 руб. На основании протокола заседания комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов № 2 от 23.01.2025 возместить в бюджет - 947 646,00 руб. Возмещен в бюджет Московской области п/п от 12.02.2025 № 140.

Нарушений не установлено.

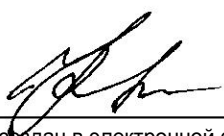
Субсидия на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных



Министерству образования Московской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации

Субсидия предоставляется и расходуется на основании:

- Закона Московской области № 241/2023-ОЗ «О бюджете Московской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»;
 - Соглашения между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Московской области о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Московской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, от 22.12.2023 № 073-17-2024-253;
 - государственной программой Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области 04.10.2022 №1064/35 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования, досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2026 годы и утверждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2023-2027 годы»;
 - распоряжения Министерства образования Московской области от 23.01.2024 № Р-57,
 - Порядком определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям Московской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Московской области, утвержденным распоряжением Министерства образования Московской области от 10.02.2021 № Р-55.
- Между Министерством и Колледжем заключено соглашение о предоставлении из бюджета Московской области субсидии:
- № 20-2024-031868 от 02.02.2024 (дополнительные соглашения к нему от 16.07.2024 № 20-2024-031868/2, от 28.08.2024 № 20-2024-031868/3) на ежемесячное денежное вознаграждение на классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области, реализующих



образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ОВЗ, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации – 12 863 760,00 руб.

Значения результатов предоставления Субсидий:

Обеспечены выплаты денежное вознаграждение на классное руководство (кураторство), предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций, ежемесячно – 121 единиц (№ 20-2024-031868/2). **Фактически на 01.01.2024 количество бюджетных групп 121; на 01.09.2024 - 103 группы.**

Согласно отчетам:

По соглашению № 20-2024-031868 от 02.02.2024 поступило средств 12 836 760,00 руб., кассовое исполнение по состоянию на 01.01.2025 – 11 333 216,03 руб. Остаток на 01.01.2025 – 1 503 543,97 руб. На основании протокола заседания комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов № 2 от 23.01.2025 возместить в бюджет - 1 530 543,97 руб. Остаток субсидии возмещен в бюджет Московской области п/п от 12.02.2025 № 138 в полном объеме.

Вознаграждение на классное руководство устанавливается на основании приказов директора Колледжа. Выплата производится за фактически отработанное время.

На основании положения об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника Колледжа дополнительно производится выплата на классное руководство на основании приказов директора.

Рекомендовано:

Своевременно вносить уточнения в соглашения.

Контроль финансовой деятельности при выполнении государственного задания

Достижение показателей объема и качества государственного задания.

Проверке представлены:

- соглашение о предоставлении субсидии из бюджета Московской области государственному или автономному учреждению Московской области на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) от 15.01.2024 № 014-ГЗ-010 (далее – Соглашение 2024);

- план финансово-хозяйственной деятельности на 2024 г.;

- отчеты об исполнении государственного задания на оказание государственных услуг за 2024 год;



- реестр исполнения договоров по КОСГУ.

Согласно сформированного и утвержденного государственного задания (далее - ГЗ) на 2024, с учетом внесения изменений, годовой объем услуг в стоимостном выражении составил – 370 416 518,18 руб., исполнено – 370 416 518,18 руб.

Остаток субсидии по ГЗ на 01.01.2025 – 5 796 703,50 руб., на 01.01.2024 – 46 677 087,13 руб. По итогам выполнения ГЗ за 2024 средства субсидии не возвращались. Остаток субсидии по ГЗ уменьшился на 19%, по приносящей доход деятельности - увеличился на 69%.

В соответствии с п. 4.3.2 Соглашения 2024 ответственным лицом за выполнение государственных услуг (работ) в рамках государственного задания в соответствии с Приказом Колледжа от 15.01.2024 № 6-УД назначен заместитель директора по УР Галицына А.А. и заведующий структурным подразделением в ленинском г.о. и г.о. Домодедово Аносову, О.С., заведующего структурным подразделением в г.о. Подольск Жиздана В.М., и.о. заведующего структурным подразделением в г.о. Кашира Федонкина А.А., и.о. заведующего структурным подразделением в г.о. Жуковский Шевцову Н.В., заместителя директора по экономике Коломенскую О.В.

При анализе выполнения государственного задания установлено следующее:

1. В Колледже осуществляется контроль за исполнением государственного задания, при невыполнении контрольных цифр приема и численности обучающихся своевременно осуществляется перерасчет или возврат субсидии, по итогам отчета за 9 месяцев 2024 заключено доп. соглашение от 25.11.2024 на уменьшение объема субсидии в соответствии с прогнозным расчетом контингента.

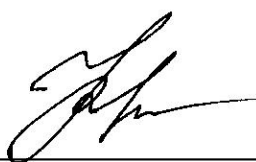
2. Представлены расчеты показателей качества государственных услуг в соответствии с государственным заданием на 2024 год (согласно методике, утвержденной Приказом Министерства образования МО от 12.11.2021 № ПР-662, Постановлению правительства МО от 07.12.2021 № 1292/43). Показатели результативности – «Уровень востребованности образовательной услуги» достигнут по всем критериям:

2.1. По реализации основных профессиональных образовательных программ СПО (программам подготовки специалистов среднего звена):

- доля выпускников успешно завершивших обучение, в общей численности принятых на обучение в начале срока обучения, - 95%;

- доля выпускников получивших по результатам ГИА оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников отчетного года – 60%;

- доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников образовательной организации, - 75%.



2.2. По реализации основных профессиональных образовательных программ (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих):

- доля выпускников успешно завершивших обучение, в общей численности принятых на обучение в начале срока обучения – 95%;
- доля выпускников получивших по результатам ГИА оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников отчетного года – 60%;
- доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников образовательной организации, план - 75%.

По п.п. 2.1, 2.2 показатели выполнены (представлены подтверждающие приказы, протоколы, реестр педагогов по каждой специальности и присвоенной квалификацией).

При проверке соответствия фактического среднегодового контингента, заявленному в отчете за 2024 год, установлено следующее:

Наименование государственной услуги (работ).	План	Фактическое значение за 2024 год	Разница	Норматив	К возврату
1	2	3	4=3-2	5	6=4*5
услуга I: Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - специалистов среднего звена (на базе основного общего образования)					
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	23,00	23,75	0,75		
13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	16,67	16,67	0		
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	358,50	354,83	3,67	135265	-495 972,69
ИНВАЛИДЫ	2,50	2,50	0,00		
43.02.06 Сервис на транспорте (по видам)	251,17	253,75	2,58		
ИНВАЛИДЫ	0,50	0,00	-0,50	195352	-97675,94



23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей	188,17	187,58	-0,59	135265	-79355,63
ИНВАЛИДЫ	0,5	0,50	0,00		
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	193,33	185,75	-7,58	132614	-1005214,35
20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях	196,83	197,75	0,92		
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	12,50	12,50	0,00		
25.02.06 Производство и обслуживание авиационной техники	8,00	10,00	2,00		
25.02.07 Техническое обслуживание авиационных двигателей	8,50	9,50	1,00		
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	160,17	165,42	5,25		
09.02.07 Информационные системы и программирование	74,17	77,83	3,66		
ИНВАЛИДЫ	0,50	0,50	0,00		
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	11,50	12,50	1,00		
38.02.08 Торговое дело	23,00	24,75	1,75		
40.02.02 Правоохранительная деятельность	58,33	58,17	-0,16	132614	-21660,29
43.02.17 Технология индустрии красоты	50,00	48,92	-1,08	132614	-143665,20
услуга III: Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (на базе основного общего образования)					
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	10,00	10,75	0,75		

43.01.09 Повар, кондитер	140,5	139,00	-1,50	166447	-249670,23
ИНВАЛИДЫ	3,50	1,58	-1,92	229185	-439270,52
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	23,00	25,00	2,00		
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	157,00	155,92	-1,08	169935	-184096,08
ИНВАЛИДЫ	3,00	3,00	0,00		
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	144,50	146,92	2,42		
ИНВАЛИДЫ	2,50	2,92	0,42		
35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства	33,3	33,08	-0,25	169935	-41917,26
35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	35,0	36,83	1,83		
23.01.09 Машинист локомотива	136,67	140,25	3,58		
ИНВАЛИДЫ	0,50	0,00	-0,50	232673	-116336,38
43.01.02 Парикмахер	20,50	22,92	0,92		
08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	22,0	22,92	0,92		
ИНВАЛИДЫ	1,0	1,00	0,00		
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	34,5	37,50	3,00		
38.01.03 Контролер банка	10,50	12,50	2,00		
услуга IV: Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (человечно-часы)	10 841				
18880 Столяр	10 841				
16675 Повар					
19601 Швея					
Итого					-2 874 834,57



Фактические данные соответствуют отчетным данным за 2024 год. С учетом округления отчетных данных до 2 цифр после запятой, к возврату по выполнению ГЗ - 2 874 834,57 руб.

По профессиональному обучению ведется учет учебных часов в соответствии с учебными планами, в том числе по сдаче итоговой аттестации.

специальность	1 полугодие			2 полугодие		
	чел	часы из уч. плана	итого	чел	часы из уч. плана	итого
услуга IV: Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих						
17530 Рабочий зеленого хозяйства						
1РЗ-23	15	720	10800	15	510	7650
1РЗ-22	9	720	6480			0
1РЗ-221	10	720	7200			0
2РЗ-23	15	720	10800	15	510	7650
2РЗ-22	9	720	6480			0
1РЗ-241	0		0	10	510	5100
1РЗ-242	0		0	8	510	4080
2РЗ-24	0		0	10	510	5100
13450 Маляр			0			0
2М-22	13	720	9360			0
6М-23	9	720	6480	9	510	4590
2М-24			0	11	510	5610
16185 Оператор швейного оборудования			0			0
6Ш-23	9	720	6480	9	510	4590
6Ш-22	9	720	6480			0
6Ш-24			0	13	510	6630
Итого			70560			51000
Всего						121560

В соответствии с ГЗ план по реализации профессиональному обучению в человеко/часах выполнен.

Рекомендовано:

- итоговые значения среднегодового контингента обучающихся округлять по математическим правилам до двух знаков после запятой;
- для расчета фактического среднегодового контингента использовать данные на первое число соответствующего календарного месяца;
- отражать в электронном журнале или бумажном журнале часы консультаций в соответствии с рабочим учебным планом;



- отдельно учитывать количество обучающихся с ОВЗ и инвалидов в соответствии с ФЗ.

Итоговая часть.

В проверяемом периоде выявлено финансовых нарушений на сумму 3 260 712,28 руб., из них:

- неправомерная переплата – 138 427,48 руб.;
- неправомерная недоплата – 242 450,23 руб.;
- неправомерное расходование субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию – 5 000,00 руб.;
- невыполнение государственного задания - 2 874 834,57 руб.

В связи с выявленными по результатам проверки фактами нарушений действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области директору Колледжа:

1. Усилить контроль за обоснованным, эффективным расходованием средств, утвердить план устранения (не допущения впредь) нарушений, замечаний с указанием ответственных лиц и сроков устранения, усилить внутренний финансовый контроль.

2. Рассмотреть и применить в работе рекомендации.

3. Рассмотреть вопрос о необходимости применения мер дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим упущения в работе.

4. Осуществить возврат за невыполнение государственного задания учреждения за 2024 год (**2 874 834,57 руб.**) по следующим реквизитам:

Р/счет - № 40102810845370000004;

Казначейский счет - № 03100643000000014800;

Банк – ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Московской области, г. Москва;

БИК – 004525987;

Получатель – УФК по Московской области (Министерство образования Московской области);

ИНН/КПП получателя – 7706009270/502401001;

л/счет 04482000770;

КБК – 01411302992020009130;

ОКТМО – ОКТМО плательщика.

5. Осуществить возврат субсидия на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации за 2024 год (**5 000,00 руб.**) по следующим реквизитам:

Р/счет - № 40102810845370000004;



Казначейский счет - № 03100643000000014800;

Банк – ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Московской области, г. Москва;

БИК – 004525987;

Получатель – УФК по Московской области (Министерство образования Московской области);

ИНН/КПП получателя – 7706009270/502401001;

л/счет 04482000770;

КБК – 01421802020020000150;

ОКТМО – ОКТМО плательщика

6. Информацию о принятых мерах направить по межведомственной системе электронного документооборота (МСЭД) на имя заместителя министра образования Московской области Лазарева А.А. и на имя начальника профильного Управления в срок до 01.05.2025 с приложением подтверждающих документов по устранению нарушений.

Заведующий отделом совершенствования функциональной деятельности и организации финансового контроля Министерства образования Московской области

 О.А. Коломыцева

Заместитель заведующего отделом совершенствования функциональной деятельности и организации финансового контроля Министерства образования Московской области

 Н.В. Кузьминых

Консультант отдела совершенствования функциональной деятельности и организации финансового контроля Министерства образования Московской области

 Е.И. Сотникова

