Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Московской области
«Профессиональный колледж «МОСКОВИЯ»

ПРИНЯТО
на заседании Совета колледжа

Протокол заседания № 5

«31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ МО
«Профессиональный колледж
Московия»»

_____ С.М. Нерубенко

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Профессиональный колледж «Московия»

Настоящее положение разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области и в целях реализации Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 г. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», Постановления Правительства Московской области от 16 мая 2014 года № 343/17 от 16.05.2014 г. «О внесении изменений в Постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58, приказа министра образования Правительства Московской области от 22.02.2012 г. № 609 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области», повышения материальной заинтересованности в усовершенствовании учебно-воспитательного процесса, развитии материально-технической базы, сохранении государственного имущества, повышения эффективности деятельности учреждения и усиления социально-экономической и правовой защиты работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Профессиональный колледж «Московия» (далее – колледж).

1. Общие положения.

1.1. Источником формирования стимулирующего фонда оплаты труда являются:

- бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера, которые предусматриваются государственному образовательному учреждению центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведении которого находится образовательное учреждение;

- экономия общего фонда оплаты труда по итогам работы с начала текущего года, (утвержденного Планом финансово-хозяйственной деятельности на календарный год);

- средства, полученные от платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2. Условия установления выплат стимулирующего характера.

2.1.Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных, производится с учетом обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств, средств полученных от платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в порядке, установленном Министерством образования Московской области, в пределах, утвержденного Планом финансово-хозяйственной деятельности фонда оплаты труда.

2.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты, направляемые за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в процентах к ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке и фиксированных суммах.

2.4. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера, направляемые за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается также в процентах к ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке и фиксированных суммах.

2.5. Размер стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера за высокое качество и значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса и по итогам работы руководителю ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия» устанавливается Министерством образования Московской области, на основании представляемой учреждением информации по показателям эффективности.

2.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия», устанавливается Министерством образования Московской области с учетом мнения Совета трудового коллектива ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия».

2.7. Квалификация работников и сложность выполняемых ими работ (наличие квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, разряда и др.) учтены в размерах ставок заработной платы (должностных окладов), тарифных ставок по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих.

2.8. Выплаты стимулирующего характера, осуществляемые из экономии общего фонда оплаты труда, устанавливаются в процентах к основной ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке работника с учетом показателей результатов труда и фиксированных суммах.

3. Виды выплат стимулирующего характера.

3.1. ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия» предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за высокое качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в виде надбавки.

4. Критерии, показатели, размеры для расчета выплат стимулирующего характера.

4.1. Размер надбавки стимулирующего характера, премиальных выплат устанавливается в процентном отношении к основной ставке заработной платы (должностному окладу) работников, тарифной ставке по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4.2. Критерии, показатели, расчет показателей и размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы отражены в Приложении 1 (Таблица № 1).

4.3. Критерии, показатели, расчет показателей и размер надбавок за качество выполняемых работ отражены в Приложении 2 (Таблица № 2).

4.4. Критерии, показатели, расчет показателей и размеры премирования по итогам работы отражены в Приложении 3 (Таблица 3).

5. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

5.1. Периодом, за который рассматриваются критерии для установления выплаты стимулирующего характера, в зависимости от ее вида является:

а) для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – предыдущий (отчетный) календарный месяц (или квартал, или полугодие);

б) для выплаты за качество выполняемых работ – предыдущий (отчетный) календарный месяц (или квартал, или полугодие);

в) для премиальных выплат по итогам работы – предыдущий (отчетный) календарный месяц (или квартал, или полугодие).

5.2. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в Таблице № 1 и Таблице № 2 Положения, могут устанавливаться на срок от одного месяца, одного квартала, одного полугодия в пределах календарного года, если иное не предусмотрено дополнительным соглашением к трудовому договору.

5.3. Для рассмотрения показателей по установлению выплат стимулирующего характера и определения их размера приказом руководителя назначает комиссия, в функциональные обязанности которой вменяется:

а) рассмотрение аналитической информации по представлениям руководителей структурных подразделений о показателях деятельности работников;

б) принятие решения об установлении выплат стимулирующего характера и определение их размера;

в) оформление Протокола заседания комиссии;

г) оформление проекта приказа об установлении выплат стимулирующего характера.

5.4. На основании протокола заседания комиссии издается приказ по учреждению об установлении выплат стимулирующего характера, что является основанием для их начисления и выплаты.

5.5. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в срок выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца: 5 число месяца, следующего за расчетным месяцем.

5.6. Руководителю учреждения предоставляется право отменить выплату или изменить ее размер в связи с изменением показателей.

5.7. Выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые работникам учреждения в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении средней заработной платы в случаях, предусмотренных действующим законодательством.
5.8. Выплаты стимулирующего характера директору ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия» устанавливаются на основании Приказа по Министерству образования Московской области.
5.9. Доведение Положения о выплатах стимулирующего характера работникам ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия», включая все вносимые в него изменения и дополнения, до каждого работника осуществляется под расписку.

6. Сроки действия настоящего Положения, условия его изменения и дополнения.
6.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения и действует бессрочно.
6.2. Настоящее Положение подлежит изменению и дополнению по решению Совета колледжа, а также при принятии или изменении законодательных актов.
6.3. Настоящее Положение принято решением Совета колледжа (протокол от «31» августа 2020 г. № 5).

Приложение 1
к Положению об установлении выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия»

Таблица № 1

«Критерии, показатели, расчет показателей, размеры для установления надбавок за интенсивность труда и высокие показатели в работе»

4.2.1. Для руководящих работников

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюдж. деятельности	% надбавки по внебюд. деятельности
1	2	3	4	5	6	7
1.1.	Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций		От 0	До 500	До 500
		Отсутствие нарушений в выполнении лицензионных и аккредитованных показателей		От 0		
		Отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий		От 0		
		Ритмичность и эффективность учебно-воспитательного процесса		От 0		
		Обеспечение высокого качества подготовки учащихся		От 0		
		Отсутствие жалоб на плохую организацию охраны труда	Отсутствие замечаний, жалоб	От 0		
		Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка	Отсутствие / наличие нарушений	От 0		
1.2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Организация учебно-воспитательного процесса, которая обеспечивает высокую дисциплину и культуру поведения, создание здорового микроклимата в коллективе	Кол-во мероприятий	От 0		
		Обобщение и внедрение передового педагогического опыта, новых форм организации управления учебным процессом	Кол-во обобщенных материалов	От 0		
1.3.	Создание условий для осуществления учебно-производственного процесса	Организация учебно-производственного процесса, которая обеспечивает дисциплину и соблюдение правил внутреннего распорядка учреждения, создание здорового микроклимата в коллективе	Кол-во мероприятий	От 0		

4.2.2. Для мастеров производственного обучения:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетной деятельности
1	2	3	4	5	6
2.1.	Создание условий для осуществления учебно-	Личная работа или вклад мастера в укрепление		От 0	100-500

	воспитательного процесса	материально-технической базы училища			
2.2.	Применение передового педагогического опыта	Использование современных технологий производства и современного оборудования		От 0	
		Использование современных педагогических технологий производства и современного оборудования		От 0	
		Использование современных педагогических технологий на уроках производственного обучения (Дистанционное обучение)		От 0	
2.3.	Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	Отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий, в том числе на уроках производственного обучения и практики		От 0	
2.4.	Воспитательная работа	Уровень воспитательной работы в учебной группе	Кол-во учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера	От 0	
2.5.	Участие в мероприятиях организованных в рамках проведения соревнований WorldSkills РФ по различным компетенциям	За подготовку и участие За успешное проведение соревнований За призовое место участника		От 0	До 500
2.6.	Проведение демонстрационного экзамена	За успешную подготовку и проведение		От 0	До 500

4.2.3. Для преподавателей:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетной деятельности
1	2	3	4	5	6
3.1.	Эффективность деятельности	Использование современных педагогических технологий		От 0	До 500
		Использование современных педагогических технологий на уроках (Дистанционное обучение)			
3.2.	Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	Отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий, в том числе на уроках		От 0	
3.3.	Воспитательная работа	Уровень воспитательной	Кол-во учащихся,	*От 0*	

		работы в учебной группе	вовлеченных в мероприятия воспитательного характера		
		Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися	Кол-во собеседований с учащимися, имеющими оценку знаний «3», «2», «1»	От 0	
3.4.	Участие в методической научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических разработок	Кол-во и объем	От 0	
3.5.	Участие в мероприятиях организованных в рамках проведения соревнований WorldSkills РФ по различным компетенциям	За подготовку и участие За успешное проведение соревнований За призовое место участника		От 0	До 500
3.6.	Проведение демонстрационного экзамена	За успешную подготовку и проведение		От 0	До 500

4.2.4. Для других педагогических работников:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетной деятельности
1	2	3	4	5	6
4.1.	Воспитательная работа с учащимися	Активность во внеурочной воспитательной деятельности	Кол-во уч-ся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера	От 0	50-500
4.2.	Оценка со стороны родителей (законных представителей) учащихся	Положительная оценка деятельности со стороны родителей	Кол-во отзывов	От 0	

4.2.5. Для работников культуры:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетной деятельности
1	2	3	4	5	6
5.1.	Эффективность деятельности	Справочно-библиографическая работа	кол-во оформленных справок, стендов	От 0	До 500
		Работа с читателями: индивидуальная и массовая	Кол-во выставок, полок, викторин, игр-бесед, чтений	От 0	
		Работа по сохранению библиотечного фонда	1 рейд	От 0	

4.2.6. Для работников экономического отдела:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюдж. деятельности	% надбавки по внебюд. деятельности
1	2	3	4	5	6	7
6.1.	Эффективность	Своевременное	Своевременное	От 0	100-500	150-500

	деятельности	проведение самоконтроля	предоставление отчетности, оперативное предоставление информации и мониторинга Отсутствие замечаний			

4.2.7. Для всех работников учреждения:

№ п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Расчет показателя за месяц**	**Шкала за месяц**	**% надбавки по бюдж. деятельности**	**% надбавки по внебюд. деятельности**
1	2	3	4	5	6	7
7.1.	Эффектив-ность деятель-ности	Работа с применением оргтехники	Отсутствие замечаний	От 0	50-500	50-500
		Освоение новых программных продуктов по электронному документообороту	Отсутствие замечаний	От 0		
		Выполнение дополнительных работ, связанных с информационным обеспечением работы с применением программного продукта «АИС ГЗ»	Отсутствие замечаний	От 0		

Приложение 2
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера работникам
ГАПОУ МО «Профессиональной колледж «Московия»

Таблица № 2

«Критерии, показатели, расчет показателей, шкала для установления надбавок за качество выполняемых работ»

4.3.1. – Для руководителей

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюдж. деятельности	% надбавки по внебюд. деятельности
1	2	3	4	5	6	7
1	Качество и общедоступность профессионального образования	Общие показатели успеваемости учащихся по результатам итоговой аттестации		От 0	До 500	До 500
2	Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	Организация обеспечения качественным горячим питанием	Отсутствие жалоб на качество приготовления горячих блюд	От 0		
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы	От 0		
3	Создание условия для осуществления учебного процесса	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Соответствие современным требованиям	От 0		
4	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Соответствие штатному расписанию и тарификационным спискам учителей и преподавателей	От 0		
		Стабильность педагогического коллектива	Отсутствие текучки кадров	От 0		
		Развитие педагогического творчества	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях	От 0		
5	Социальный критерий	Отсутствие отчислений учащихся из учреждения без уважительных причин		От 0		
		Занятость обучающихся во внеурочное время	Проведение культурно-массовых, спортивных	От 0		

			мероприятий, посещение учащимися кружковых занятий			

4.3.2. – для руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюдж. деятельности	% надбавки по внебюд. деятельности
1	2	3	4	5	6	7
1	Качественное выполнение технологических функций	Создание условий, способствующих эффективной работе руководителя		От 0	До 500	До 500
		Качественное проведение санитарно-противоэпидемиологических мероприятий, мероприятий по охране труда и технике безопасности	Отсутствие нарушений	От 0		
		Обеспечение сохранности материальных запасов	Отсутствие потерь, порчи МЗ	От 0		
		Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Соответствие современным требованиям	От 0		
		Качественное составление отчетности	Отсутствие нареканий	От 0		
		Качественная подготовка документации по учебным группам	Отсутствие нареканий	От 0		

4.3.3. – для мастеров производственного обучения:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетн. деятельности
1	2	3	4	5	6
	Успешность учебной работы	Качество освоения программ производственного обучения	Количество учащихся, получивших положительные оценки по итогам периода. Уменьшение количества учащихся, получивших неудовлетворительные оценки по итогам периода	От 0	До 500
	Повышение квалифи-кации	Внедрение в практику работы результатов повышения квалификации; инновационная деятельность		От 0	
	Социальный критерий	Отсутствие отчислений учащихся из учебной группы без уважительных		От 0	

		причин, сохранение контингента учащихся			
		Занятость учащихся во внеурочное время	Проведение культурно-массовых мероприятий, посещение учащимся кружковых занятий по интересам	От 0	

4.3.4. – для преподавателей

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджет. деятельности
1	2	3	4	5	6
1	Успешность учебной работы	Качество освоения учебных программ	Количество учащихся, получивших положительные оценки по итогам периода. Уменьшение количества обучающихся, получивших неудовлетворительные оценки по итогам периода	От 0	До 500
		Динамика учебных достижений	Количество учащихся, повысивших оценку по итогам периода	От 0	
2	Повышение квалификации, распространение передового педагогического опыта	Внедрение в практику работы результатов повышения квалификации, проведение открытых уроков, выступления на конференциях, «круглых столах»	Количество мероприятий	От 0	
3	Социальный критерий	Отсутствие отчислений учащихся из учебной группы без уважительных причин, сохранение контингента учащихся		От 0	
		Оценка со стороны учащихся	Количество голосов с положительной оценкой относительно голосам с отрицательной оценкой	От 0	
		Занятость учащихся во внеурочное время	Проведение культурно-массовых мероприятий, посещение учащимися факультативных занятий по углубленному изучению образовательных дисциплин	От 0	

4.3.5. – для других педагогических работников:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетн. деятельности
1	2	3	4	5	6
1	Качество общедоступность профессионального образования	Общие показатели успеваемости учащихся по результатам итоговой аттестации		От 0	До 500
2	Сохранение здоровья учащихся	Отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий		От 0	

	в учреждении	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы	От 0	
3	Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	Работа по привлечению учащихся к полезному общественному труду; обучение культуре поведения и создания здорового микроклимата в коллективе	Количество учащихся, посещающих такие мероприятия	От 0	
4	Социальный критерий	Отсутствие отчислений учащихся из учебной группы без уважительных причин, сохранение контингента учащихся		От 0	
		Организация профилактической и реабилитационной работы: - с подростками группы риска, - по предупреждению проявления жестокости по отношению друг к другу, к животным		От 0	
		Совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления подростков, организация каникулярного отдыха		От 0	

4.3.6. – для рабочих:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетной деятельности
1	2	3	4	5	6
1	Эффективность работы	Соблюдение санитарных норм, содержание рабочих мест и инвентаря в чистоте	Отсутствие замечаний со стороны граждан	От 0	100-500

4.3.7. – для работников бухгалтерии:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	Максим. процент надбавки по бюдж. деятельности	% надбавки по внебюд. деятельности
1	2	3	4	5	6	7
1	Эффективность работы	Качественное исполнение возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний	От 0	До 500	До 500
		Выполнение особо важных, сложных или срочных работ	Отсутствие замечаний	От 0		

4.3.8. – для работников культуры:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя за месяц	Шкала за месяц	% надбавки по бюджетной деятельности

1	2	3	4	5	6
1	Эффективность работы	Своевременное обновление библиотечного фонда		От 0	50-500
		Обеспечение бережливого отношения к книгам		От 0	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Составление тематических подборок необходимой литературы, своевременное их обновление	Соответствие современным требованиям	От 0	
3	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Агитационная работа здорового образа жизни путем проведения тематических лекций на основе современной культуры	Количество лекций и их посещаемость учащимися	От 0	

4.3.10. – для технических работников:

№ п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Расчет показателя за месяц**	**Шкала за месяц**	**% надбавки по бюджетной деятельности**
1	2	3	4	5	6
1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Своевременное и качественное устранение неполадок в работе техники и оборудования		От 0	100-500
2	Сохранение здоровья работников и учащихся в учреждении	Обеспечение безопасных условий труда работников и обучения учащихся	Количество проверок технического состояния зданий, помещений, техники, оборудования, лабораторных принадлежностей	От 0	

Приложение 3
к Положению об установлении выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ МО «Профессиональный колледж Московия»

Таблица № 3

«Критерии, показатели, расчет показателей, размеры премирования работников ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия» по результатам работы»

1. Для руководящих работников:

№ п/п	Критерии	Показатели	Отчетный период	Шкала за месяц	% по критериям за месяц
1	2	3	4	5	6
1.1	Эффективность управленческой деятельности	Выполнение годового плана подготовки квалифицированных рабочих в установленной номенклатуре профессий в соответствии с планом приема и выпуска учащихся с учетом успешной сдачи учащимися проверочных планов и программ теоретического и производственного обучения с обеспечением применения в процессе обучения высокопроизводительного инструмента, приспособлений и передовых методов труда; успешной сдачи учащимися выпускных квалифицированных экзаменов на установленный разряд	Полугодие	От 0	100-500
		Качественное выполнение учебными группами планов производственной деятельности в учебных мастерских и на предприятиях в соответствии с требованиями учебных программ	Квартал	От 0	
		За проведение профессиональной ориентации среди молодежи	Полугодие	От 0	
		За активное содействие улучшению учебно-воспитательного процесса и качеству подготовки квалифицированных рабочих Участие в мероприятиях организованных в рамках проведения соревнований WorldSkills РФ по различным компетенциям	Месяц, или квартал, или полугодие	От 0	

2. Для мастеров производственного обучения:

,	Критерии	Показатели	Отчетный период	Шкала за месяц	% по критериям за месяц
1	2	3	4	5	6
2.1.	Успешность учебной работы	За полное и своевременное выполнение учащимися учебной группы (групп) учебного плана и программы производственного обучении при применении в процессе производственного обучения высокопроизводительного инструмента и передовых методов труда	Полугодие	От 0	100-500
		За успешное выполнение всеми учащимися учебной группы (групп) итоговых проверочных работ, а по окончании учебного заведения – за сдачу выпускных квалификационных экзаменов на установленный разряд,	Полугодие	От 0	

		предусмотренные учебной программой			
		За проведение профессиональной ориентации среди молодежи	Полугодие	От 0	
		Результативность участия учащихся в конкурсах профессионального мастерства Участие в мероприятиях организованных в рамках проведения соревнований WorldSkills РФ по различным компетенциям	Квартал	От 0	
2.2.	Развитие педагогического творчества	Участие в конференциях, олимпиадах, лекциях	Квартал	От 0	
		Проведение открытых уроков	Квартал	От 0	

3. Для преподавателей:

№ п/п	Критерии	Показатели	Отчетный период	Шкала за месяц	% по критериям за месяц
1	2	3	4	5	6
3.1.	Успешность учебной работы	Качественное выполнение учебных планов и программ	Полугодие	От 0	100-500
		За проведение профессиональной ориентации среди молодежи	Полугодие	От 0	
3.2.	Развитие педагогического творчества	Участие в конференциях, олимпиадах, лекциях Участие в мероприятиях организованных в рамках проведения соревнований WorldSkills РФ по различным компетенциям	Квартал	От 0	

4. Для других педагогических работников:

№ п/п	Критерии	Показатели	Отчетный период	Шкала за месяц	% по критериям за месяц
1	2	3	4	5	6
4.1.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Результативность участия учащихся в конкурсах профессионального мастерства, культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Квартал	От 0	100-500
		За проведение профессиональной ориентации среди молодежи Участие в мероприятиях организованных в рамках проведения соревнований WorldSkills РФ по различным компетенциям	Полугодие	От 0	

5. Для работников культуры:

№ п/п	Критерии	Показатели	Отчетный период	Шкала за месяц	% по критериям за месяц
1	2	3	4	5	6
5.1.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Организация книжных выставок, проведение литературных викторин, игровых конкурсов	Квартал	От 0	100-500

6. Для всех работников:

№ п/п	Критерии	Показатели	Отчетный период	Шкала за месяц	% надбавки по бюдж. деятельности	% надбавки по внебюд. деятельности
1	2	3	4	5	6	
6.1.	Создание	За активное содействие	Месяц, или	От 0	150	

	условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	улучшению учебно-воспитательного процесса и качеству подготовки квалифицированных рабочих	квартал, или полугодие			50-500
		За организацию, проведение, подготовку участников конкурсов профессионального мастерства	Квартал	От 0		50-500
		За организацию, проведение, подготовку участников смотра художественной самодеятельности	Квартал	От 0		
		За участие в проведении ярмарки изделий учебных производственных мастерских	Квартал	От 0		
6.2.	Выполнение особо важных работ	Размещение информации сайтах учреждения, контроль за своевременным обновлением информации	Месяц, или квартал, или полугодие	От 0		
		Активное участие в профориентационной работе	Квартал Месяц, или квартал, или полугодие	От 0		

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Московской области
«Профессиональный колледж «МОСКОВИЯ»

ПРИНЯТО
на заседании Совета колледжа

Протокол заседания № 5

«31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ МО
«Профессиональный колледж Московия»»

_____ С.М. Нерубенко

ПОЛОЖЕНИЕ
Об установлении надбавок и доплат к должностным окладам педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Колледж «Московия»

г. Домодедово

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цель — усиление материальной заинтересованности работников, работающих в ГАПОУ МО «Колледж «Московия» (далее по тексту — организация), для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед педагогическим коллективом задач, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников, повышения качества образовательного процесса.

Положение разработано на основании и в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области в сфере трудовых отношений в целях реализации постановления Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (далее - *постановление)* с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Правительства Московской области от 22.12.2015 № 1279/48 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области и в Положение об оплате труда работников высшего образования Московской области», руководствуясь распоряжением Министерства образования Московской области № 1068 от 23.12.2015г. «Об утверждении Перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных Министерству образования Московской области» (в редакции с учетом изменений внесенных распоряжением Министерства образования Московской области № 14 от 24.10.2016 г.)

1.2. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.

1.3. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников организации и является неотъемлемой частью Положения «Об оплате труда работников ГАПОУ МО «Колледж «Московия».

2. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

2.1. Организацией предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не

входящих в круг основных обязанностей работника.

2.2. Доплаты устанавливаются настоящим положением за конкретную работу в процентном отношении к должностному окладу (ставке) за показатели, согласно приложение №1.

2.3. Размеры доплат и порядок их установления определяется организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно.

2.4. Надбавки и доплаты к должностным окладам устанавливаются приказом руководителя организации на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда выделенного на эти цели. В течении учебного года педагогические работники отчитываются о выполнении дополнительных обязанностей на педагогических советах.

2.5. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или на выполнение конкретного объема работ, как основным сотрудникам, так и работающим по совместительству.

Размер надбавки отменяется или уменьшается при снижении качественных показателей работы, несвоевременном выполнении заданий, уменьшении объема работ, нарушении трудовой дисциплины (жалобы со стороны родителей, законных представителей обучающихся), изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей и оформляется приказом директора организации.

3. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

3.1. Доплаты и надбавки, выплачиваемые по настоящему Положению, относятся к системным выплатам за счет фонда и учитываются при всех расчетах среднего заработка работника.

Приложение № 1
к Положению об установлении надбавок и доплат к должностным окладам
педагогическим работникам

Показатели
по установлению доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника

	Наименование показателя	% доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогически х работников с учетом фактической нагрузки
	За классное руководство в группах	Не более 20
	За проверку письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования: -по русскому языку и литературе -по математике, - по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии с аккредитованными программами Оплата за проверку письменных работ педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки. Педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в группах по очно-заочной и заочной	Не более 15 Не более 10 Не более 10

	форме обучения, дополнительная оплата труда за проверку письменных работ не производиться	
	За заведование элементами постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования: - кабинетами, в том числе учебными мастерскими; - лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) - физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц-залами	Не более 10 Не более 10 Не более 15
	За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности/профессии (по одной или нескольким родственным специальностям/профессиям) педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении: От 100 до 125 От 126 до 150 От 151 до 200	Не более 25 Не более 30 Не более 35
	За руководство методическими, предметными и предметно-цикловыми КОМИССИЯМИ	Не более 15
	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей долн‹ности в штатном расписании) и - заведование учебными мастерскими	Не более 20

	За подготовку обучающихся: - *к* участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства	Не более 10
	победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: - областных - международных и всероссийских	Не более 25 Не более 50
	За подготовку внешних рецензий, публикаций, научно-исследовательских работ, учебно-методических рекомендаций	Не более 15
	За ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15
	За реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов	Не более 100
	За организацию в образовательной организации тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
	За организацию профориентации в образовательной организации	Не более 15
	За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня: - спортивных соревнований, конкурсов, выступлений; - конференций, семинаров, круглых столов	Не более 10 Не более 20
	За участие в работе экспертньгх групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	Не более 15
	За работу по программ наставничества,	Не более 10

	За работу в приемной комиссии	Не более 70
	За работу в качестве комиссии	Не более 15
	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	Не более 15
	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	Не более 20
	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	Не более 15
	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха	Не более 20
	За проведение внеучебной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
	За создание и обновление электронной базы данных на участников Образовательного процесса	Не более 20
	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	Не более 10