



**УТВЕРЖДЕНО**

**Директор ГАПОУ СПО МО «ВПК»**

**С.М. Нерубенко**

**« 23 » сентября 2018 г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления доплат  
к основным должностным окладам (тарифным ставкам) за выполнение дополнительных  
работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных  
обязанностей работников  
ГАПОУ МО «ПК «Московия»**

### **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение вводится с целью дополнительного стимулирования труда, материальной заинтересованности работников в применении прогрессивных форм организации труда.

Основными принципами установления доплат являются:

- максимальная открытость рассмотрения объемов работ для установления размеров доплат работникам учреждения;
- обоснованность и мотивированность решений по установлению доплат и их размеров;
- дифференцированный подход к определению размеров доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы;
- участие трудового коллектива колледжа и вопросов, связанных с установлением доплат работникам учреждения.

**1.2.** Вся деятельность образовательного учреждения связана с образовательным процессом.

**1.3.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Законодательством РФ, Законодательством Московской области, Постановлениями Правительства РФ и Московской области, Уставом ГАПОУ МО «ПК «Московия», Типовым положением об учреждениях среднего профессионального образования.

### **2. Источник формирования фонда оплаты труда для начисления и выплаты доплат за работы, связанные с образовательным процессом и не входящие в круг основных обязанностей работников**

**2.1.** Учреждению предусматриваются денежные средства в размере от 1 до 15 % фонда оплаты труда педагогических работников, на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников.

### **3. Виды дополнительно оплачиваемых работ, условия назначения доплат за эти работы**

**3.1.** Виды дополнительно оплачиваемых работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников, условия назначения этих доплат определяются учреждением самостоятельно и устанавливаются настоящим Положением.

### **4. Порядок установления доплат**

**4.1.** Доплаты устанавливаются на срок от одного до двенадцати месяцев в пределах календарного года, если иное не предусмотрено дополнительным соглашением к трудовому договору.

**4.2.** Размер доплат устанавливается директором образовательного учреждения по согласованию с Советом трудового коллектива. Руководителю учреждения предоставляется право отменить доплату или изменить ее размер в связи с изменением объема, качества работ.

**4.3.** Доплаты, выплачиваемые работникам учреждения в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении средней заработной платы в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

### **5. Размер доплат**

**5.1.** Размер доплат максимальными размерами не ограничивается, устанавливается учреждением самостоятельно с учётом мнения уполномоченного представителя трудового коллектива в процентном отношении к основной ставке заработной платы (должностному окладу) работника, тарифной ставке.

**5.2.** Размер доплат закрепляется в настоящем Положении. Сроки действия настоящего Положения, условия его изменения и дополнения.

### **6. Заключительная часть**

**6.1.** Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения и действует бессрочно.