

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГАПОУ СПО МО «ВПК»
С.М. Нерубенко

« 23 » сентября 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера к основным ставкам заработной платы (должностным окладам), тарифным ставкам работников ГАПОУ МО «ПК «Московия»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится для определения и установления выплат стимулирующего характера в целях повышения эффективности и качества результатов труда работников колледжа и их материальной заинтересованности в усовершенствовании учебно-воспитательного процесса, развитии материально-технической базы, сохранение государственного имущества.

1.2. Источником формирования для начисления выплат стимулирующего характера является процент фонда оплаты труда, утвержденного из бюджетных средств на календарный год;

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Законодательством РФ, Московской области, Постановлениями Правительства РФ и Московской области, Уставом колледжа.

2. Условия установления надбавок стимулирующего характера, показатели и размеры выплат

2.1. Условия установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в виде надбавки к основной ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке работника в пределах имеющихся средств на оплату труда.

2.2. Квалификация работников и сложность выполняемых ими работ (наличие квалификационной категории, ученой степени, разряда и др.) учтены в размерах ставок заработной платы (должностных окладов), тарифных ставок по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих.

2.3. Показатели и размеры выплат.

2.3.1. Размер надбавки стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении к основной ставке заработной платы (должностному окладу) работников, тарифной ставке по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих

или в абсолютной сумме до 1,5-кратного размера по бюджетному финансированию и до 3-х кратного – по внебюджетному.

3. Порядок установления надбавок, стимулирующего характера

3.1. Определение размеров выплат стимулирующего характера производится в процентном выражении от их месячного оклада и тарифным ставкам, за фактически отработанное время и по результатам работы.

За период не относящийся к фактически отработанному времени (период отпусков, пребывание на курсах, время временной нетрудоспособности и т.п.) выплаты не начисляются.

3.2. Надбавки устанавливаются на основании приказа директора по представлению руководителей структурных подразделений, и согласованию с Советом трудового коллектива.

3.3. Надбавки устанавливаются на срок от одного до двенадцати месяцев в пределах календарного года, если иное не предусмотрено дополнительным соглашением к трудовому договору.

3.4. Руководителю учреждения предоставляется право отменить надбавку или изменить ее размер в связи и изменением показателей.

3.5. Доплаты и надбавки, выплачиваемые работникам учреждения в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении средней заработной платы в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

4. Сроки действия настоящего Положения, условия его изменения и дополнения

4.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения и действует бессрочно.

4.2. Настоящее Положение подлежит изменению и дополнению по решению общего собрания трудового коллектива, а так же при принятии или изменении законодательных актов.