СОГЛАСОВАНО
Начальник управление развития профессионального образования Министерства образования Московской области
_____ Л.Н. Сторчак
«15» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ МО
«Профессиональный колледж «Московия»
_____ С.М. Нерубенко
«15» декабря 2019 г.

ПЛАН РАБОТЫ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ГАПОУ МО «Профессионального колледжа «МОСКОВИЯ» на 2020 год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Организационная деятельность				
1.1.	Корректировка нормативной документации, регламентирующей деятельность МЦПК. Разработка и утверждение плана работы МЦПК на 2020 год	Декабрь 2019	Руководитель МЦПК	Наличие обновленной нормативной документации деятельности МЦПК Наличие перспективного плана деятельности
1.2.	Расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями регионального рынка труда	В течение года	Руководитель МЦПК	Наличие перечня перспективных профессий/специальностей, востребованных на региональном рынке труда
1.3.	Формирование договорной базы с субъектами сотрудничества в рамках МЦПК по направлениям подготовки: 1. Техника и технология автомобильного транспорта, самоходных машин и тракторов; 2. Техника и технология железнодорожного транспорта. Организация пассажирского обслуживания на железнодорожном транспорте;	В течение года	Руководитель МЦПК	– Наличие договоров о намерениях, о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с центрами занятости населения, образовательными организациями; – Наличие договоров о совместной деятельности в условиях МЦПК с работодателями.

	3. Организация пассажирского обслуживания и управление на воздушном транспорте.			
1.4.	Информирование предприятий, организаций различных форм собственности, населения о работе МЦПК	В течение года	Информационно-консультационный отдел	Размещение информации о деятельности МЦПК на официальном сайте колледжа, в сети Интернет и СМИ
2. Учебно-методическая деятельность				
2.1.	Корректировка, согласование и утверждение с работодателем, службами занятости населения, востребованных на региональном рынке труда, практико-ориентированных модульных образовательных программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований профессиональных стандартов.	В течение года	Методический отдел	Наличие модульных образовательных программ профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки рабочих и служащих
2.2.	Актуализация учебно-методической документации по профессиональному обучению, переподготовке и повышению квалификации с целью повышения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки слушателей. Апробация новых дополнительных образовательных программ	В течение года	Методический отдел	Наличие разработанных и\или скорректированных УМК по реализуемым программам профессиональной подготовки, переподготовке и повышению квалификации
2.3.	Организация работы по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации различных категорий граждан	В течение года	Методический отдел	Наличие обновленного банка программ профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки для различных категорий граждан: • работающих граждан; • граждан из числа предпенсионеров и лиц в возрасте 50+;

				• женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до 7 лет; • инвалидов и лиц с ОВЗ; • участников чемпионатов WorldSkills; • безработных граждан.
2.4.	Формирование электронного учебно-методического комплекса для реализации программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации с элементами дистанционного обучения	В течение года	Методический отдел	Наличие разработанного электронного учебно-методического комплекса для реализации программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации с элементами дистанционного обучения
2.5.	Организация учебного процесса по программам профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации с элементами дистанционного обучения	В течение года	Учебный отдел	Наличие слушателей, обученных по программам профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки с элементами дистанционного обучения
2.6.	Создание на базе МЦПК резерва педагогических кадров из числа специалистов предприятий реального сектора экономики, имеющих опыт профессиональной деятельности, по всем направлениям профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации	В течение года	Методический отдел	Наличие на базе МЦПК резерва педагогических кадров из числа специалистов предприятий реального сектора экономики
2.7.	Организация курсов повышения квалификации, обучающих семинаров профессионально-педагогических работников, реализующих программы профессионального обучения, переподготовки и повышения	В течение года	Руководитель МЦПК	Наличие педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, обучающие семинары и получивших соответствующие документы

	квалификации на базе ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия»			
2.8.	Формирование экспертного сообщества из числа представителей работодателей по направлениям обучения МЦПК для содействие работодателям и объединениям работодателей в проведении процедур оценки и сертификации квалификации	В течение года	Руководитель МЦПК	Наличие сформированного экспертного сообщества из числа представителей работодателей по направлениям обучения МЦПК
2.9.	Обеспечение координации деятельности всех участников образовательного процесса.	В течение года	Руководитель МЦПК	Организация образовательной деятельности МЦПК
3. Информационно-консультационная деятельность				
3.1.	Диагностика и оказание услуг в области профессиональной ориентации. Проведение совместных профориентационных мероприятий с общеобразовательными учреждениями муниципальных образований Московской области.	В течение года	Руководитель МЦПК, Методист, профконсультант	**100%** охват учащихся общеобразовательных учреждений муниципальных образований Московской области
3.2.	Организация и проведение научно-практических конференций, круглых столов, мастер-классов, выставок с участием социальных партнеров и работодателей по актуальным вопросам профессионального обучения	В течение года	Руководитель МЦПК, Методист, профконсультант	Участие в мероприятиях большого количества заинтересованных лиц
3.3.	Информирование населения о формировании групп по эффективным программам для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении, переподготовке и повышении квалификации различных категорий граждан независимо от их возраста, состояния здоровья, социального положения, ранее полученного образования	В течение года	Руководитель МЦПК, Методист, профконсультант	Формирование групп и обучение различных категорий граждан по направлениям подготовки МЦПК

3.4.	Трансляция передового педагогического опыта	В течение года	Руководитель МЦПК, профконсультант	Распространение передового опыта работы МЦПК
4. Материально-техническое обеспечение				
4.1.	Анализ требований профессиональных стандартов в части материально-технического обеспечения кабинетов, лабораторий, мастерских по реализуемым направлениям профессионального обучения, переподготовке и повышении квалификации	В течение года	Руководитель МЦПК	На основе проведенного анализа требований профессиональных стандартов в части материально-технического обеспечения - сформированный перечень оборудования
4.2.	Формирование необходимой материальной базы для качественной подготовки профессиональных кадров по направлениям работы МЦПК	В течение года	Руководитель МЦПК	Наличие необходимой материальной базы для качественной подготовки профессиональных кадров по направлениям работы МЦПК в соответствии с инновационной инфраструктурой центра **(Приложение №1)**
4.3.	Обновление библиотечного фонда изданиями основной и дополнительной учебной литературы по реализуемым МЦПК программам профессионального обучения, переподготовке и повышении квалификации	В течение года	Руководитель МЦПК Методический отдел	Наличие обновленного библиотечного фонда изданиями основной и дополнительной учебной литературы по реализуемым МЦПК программам профессионального обучения, переподготовке и повышении
5. Финансово-хозяйственная деятельность				
5.1.	Выполнение Плана финансово-хозяйственной деятельности в части внебюджетных доходов	В течение года	Руководитель МЦПК	Доход от приносящей доход деятельности

Приложение №1
к плану работы МЦПК

ИННОВАЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

ГАПОУ МО «Профессионального колледжа «МОСКОВИЯ»

Сектор 1 «Техника и технология автомобильного транспорта, самоходных машин и тракторов»	Лаборатория диагностики и ремонта электронных систем автомобиля Лаборатория ремонта и обслуживания топливной аппаратуры автомобилей Лаборатория ремонта и обслуживание электро- и гибридных автомобилей Лаборатория ремонта и обслуживания гидросистем автомобиля Лаборатория ремонта и обслуживания электрооборудования автомобиля Лаборатория ремонта и обслуживание топливной аппаратуры самоходных машин Лаборатория ремонта и обслуживания электрооборудования самоходных машин	• Программа профессионального обучения «Слесарь по ремонту автомобилей» • Программа профессионального обучения «Механик по выпуску автотранспорта на линию» • Программа профессионального обучения • «Автоэлектрик» • Программа профессионального обучения «Водитель автомобиля категории «В», «С», «Е»» Программа профессионального обучения «Слесарь по ремонту самоходных машин» • Программа профессионального обучения «Водитель погрузчика» • Программа профессионального обучения «Водитель внедорожных мототранспортных средств категории А1» • Программа профессионального обучения «Машинист катка» • Программа профессионального обучения «Машинист бульдозера» • Программа профессионального обучения «Машинист экскаватора» • Программа профессионального обучения «Машинист автогрейдера» • Программа профессионального обучения «Машинист фрезы дорожной» • Программа профессионального обучения «Машинист укладчика асфальтобетона»

		• Программа профессионального обучения «Тракторист категорий B,C,D,E,F»
Сектор 2 «Техника и технология железнодорожного транспорта»	Лаборатория «Управление железнодорожным транспортом» Лаборатория «Экспедирование грузов» Лаборатория «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте» Лаборатория ремонта и обслуживания подвижного состава железных дорог»	• Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Помощник машиниста локомотива» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Помощник машиниста электропоезда» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Машиниста локомотива» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Машиниста электропоезда» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Слесарь по ремонту подвижного состава железных дорог» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Проводник пассажирского вагона» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Кассир билетный»
Сектор 3 «Техника и технология воздушного транспорта»	Учебный терминал по обработке грузов и багажа Учебный терминал обеспечения безопасности на воздушном транспорте Учебный терминал организации пассажирского обслуживания на авиационном транспорте	• Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Оператор самоходных механизмов» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Оператор по управлению движением потока транспорта» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Техник грузового комплекса»

		• Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Оператор багажа» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Инспектор авиационной безопасности» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Агент по регистрации пассажиров» • Программа профессионального обучения, дополнительная программа повышения квалификации и переподготовки «Агент пассажирского обслуживания»

Приложение №2
к плану работы МЦПК

Критерии эффективности деятельности МЦПК
ГАПОУ МО «Профессионального колледжа «МОСКОВИЯ»

Показатели деятельности	**Значение показателей на конец 2019 года**	**Плановое значение показателей на конец 2020 года**
Численность лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлениям МЦПК (чел.) в т.ч.:	**488**	**800**
по индивидуальным заявкам физических лиц	*383*	*400*
по договорам, заключенным со службой занятости	*55*	*100*
по договорам, заключенным с работодателями	*50*	*300*
Численность обученных в МЦПК лиц в возрасте от 25 до 65 лет (чел.)	**411**	**700**
Численность обученных в МЦПК лиц из числа, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (чел.)	**0**	**20**
Численность обученных в МЦПК лиц, прибывших из мест лишения свободы (чел.)	0	0
Количество трудоустроенных выпускников образовательной организации (чел.)	**0**	**150**
Количество трудоустроенных выпускников МЦПК (% от общего кол-ва)	**70%**	**80%**
в т.ч. на предприятии (-ях) ведущего (-их) работодателя (-ей)	**30%**	**50%**
Количество реализуемых программ (ед.), в т.ч.	**33**	**55**
Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	*18*	*30*
программ переподготовки	*6*	*10*
программ повышения квалификации	*9*	*15*
разработанных с участием работодателей	**5**	**10**
Численность преподавателей, занятых в реализации образовательных программ МЦПК (чел.)	6	10
Численность мастеров производственного обучения, занятых в реализации образовательных программ МЦПК (чел.)	7	12
Численность обучающихся общеобразовательных организаций, которые воспользовались услугой профессионального консультирования в МЦПК (чел.)	**29**	**60**